



ARA DÖNEM
FAALİYET RAPORU

1 OCAK – 31 MART

2025



YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ

NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 MART 2025

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2025-31.03.2025
Ticaret Unvanı ve İşletme Adı	Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Hukuki statüsü, Tabi Olduğu Mevzuat, Kurulduğu Ülke ve Adresi	Hukuki Statüsü: Anonim Şirket Kurulduğu Ülke: Türkiye
Şirket Adresi	
Starter Akü Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 2 Sincan/ANKARA
Endüstriyel Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Türkmenistan Caddesi No:27 Sincan/ANKARA
İleri Teknoloji Batarya ve Plastik Fabrikası	Organize Sanayi Bölgesi Ural Caddesi No:20 Sincan/ANKARA
Lojistik Merkezi ve Makine Üretim Fabrikası	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 10 Sincan / ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil Numarası	47901
Telefon	90 312 267 02 80
Web Adresi	https://www.yigitaku.com
Mail Adresi	info@yigitaku.com
Yatırımcı İlişkileri	yatirimci.iliskileri@yigitaku.com
Kep Adresi	yigitaku@hs03.kep.tr



Gelecek Yiğit Akü'de



İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER

BİR BAKIŞTA YİĞİT AKÜ

YİĞİT AKÜ HAKKINDA

FAALİYETLER

EKONOMİK GELİŞMELER / SEKTÖR

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

FİNANSAL ANALİZ

İLİŞKİLİ TARAFLAR

“Hep birlikte, geleceğin enerji teknolojilerini tasarlamaya ve dünyaya katma değer üretmeye devam edeceğiz.”

TANER YİĞİT

Genel Müdür



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Enerji dünyasında yaşanan hızlı dönüşüm, 2024 yılında hem küresel ölçekte hem de Şirketimiz özelinde birçok dinamiği yeniden şekillendirdi. Elektrikli araçlardan yenilenebilir enerji sistemlerine kadar uzanan geniş bir yelpazede, enerji depolama teknolojileri daha önce hiç olmadığı kadar stratejik bir rol üstlenmeye başladı. Yiğit Akü olarak bizler de bu dönüşüm sürecinde yalnızca uyum sağlamakla kalmadık, öncülük eden, yön veren bir konumda yer aldık.

2024 yılı, operasyonel gücümüzü pekiştirdiğimiz, ihracat kapasitemizi daha da yukarılara taşıdığımız ve ileri teknoloji yatırımlarımızı hızlandırdığımız bir dönem oldu. Bugün geldiğimiz noktada, 78.356 metrekairelik üretim alanımız, yılda 7 milyon akü üretim kapasitemiz ve 100'ün üzerinde ülkeye ulaşan ihracat ağımla küresel bir çözüm ortağı olma vizyonumuzu somut başarılarla destekliyoruz.

Ancak esas hedefimiz, bu güçlü temeli daha ileriye taşıyacak yapılar inşa etmektir. 2025 yılına girerken stratejik önceliklerimizi net biçimde belirledik. Önümüzdeki süreçte özellikle elektrikli araçlara ve enerji depolama sistemlerine yönelik yüksek kapasiteli lityum-iyon batarya üretimimizi ölçeklendirerek mobilite dönüşümünün ana oyuncularından biri olmayı hedefliyoruz. Bununla birlikte, gelişmiş enerji depolama çözümleri ile uluslararası arenada daha fazla söz sahibi olabilmek için çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz.

AR-GE merkezimizin katkısıyla, veri odaklı ve akıllı enerji sistemleri tasarlıyor ve inovasyon kültürümüzü daha ileri taşıyoruz. Start-stop teknolojisinden, jel akülere, ileri düzey batarya sistemlerinden savunma sanayisine özel çözümlere kadar uzanan ürün portföyümüz, farklı sektörlerde yüksek performanslı çözümler sunma iddiamızı destekliyor.

Tüm bu süreçte, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca çevresel sorumluluk olarak değil, uzun vadeli kurumsal dayanıklılığın da bir unsuru olarak görüyoruz. ISO 14001, ISO 50001 ve OHSAS 18001 gibi çevre ve iş sağlığı standartları ile entegre üretim yapımızı güçlendirirken; sıfır atık politikamız, robot destekli üretim hatlarımız ve Endüstri 4.0 entegrasyonumuzla hem çevreye hem de verimliliğe duyarlı bir üretim modeli inşa ediyoruz.

2025 yılı, bizim için teknolojiyi, sürdürülebilirliği ve küresel büyümeyi aynı potada erittiğimiz bir atılım dönemi olacaktır. Elektrikli araçlar, akıllı şebekeler, yenilenebilir enerji depolama sistemleri gibi geleceğin enerji çözümlerine yönelik yatırımlarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz. Küresel ölçekte daha güçlü bir marka olmak adına üretim, tedarik, insan kaynağı ve dijitalleşme alanlarında kapsayıcı bir büyüme stratejisini devreye alacağız.

Bu yolculukta bizlere güç veren tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, bayilerimize ve siz değerli paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum. Hep birlikte, geleceğin enerji teknolojilerini tasarlamaya ve dünyaya katma değer üretmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Ankara’da yalnızca 80m²’lik bir atölyede başlayan bu girişim, bugün 78.356 m²’lik modern üretim tesislerinde, yılda 7 milyon adet akü üretim kapasitesine sahip büyük bir sanayi gücüne dönüşmüştür.

Yiğit Akü, 1976 yılında 80 m²’lik bir atölyede kurulmuştur. 1980 yılında “Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.” ile sözleşme imzalanarak orijinal ekipman tedarikçisine başlanmıştır.

1990 yılına gelindiğinde ise akü üretim faaliyetlerine söz konusu tüzel kişilik altında ve bugünkü adı Endüstriyel Fabrika olan tesiste devam edilmiştir.

2000’li yıllara gelindiğinde ise AR-GE çalışmalarına ağırlık verilerek bu kapsamda üniversiteler ile iş birliği yapılmaya başlanmıştır. Aynı dönemde Şirket makine ve ekipman yatırımı yaparak 2003 yılında akü üretim kapasitesini artırmıştır. Yenilebilir enerji kaynaklarına yönelik endüstriyel akü üretimine 2008 yılında başlanmıştır. Aküden asit atma sorunu olmaksızın alternatif enerji kaynaklarını (güneş, rüzgâr vb.) daha sonra kullanılmak için enerjinin depolanmasını sağlayan jel akü de ürün yelpazesine eklenmiştir. Aynı zamanda özel askeri akü üretimine başlanmış olup, Türkiye, Fransa, İtalya gibi NATO ülkelerinin NATO tipi aküde resmi tedarikçisi konumuna gelinmiştir. Son yıllarda Türk Silahlı Kuvvetleri’nin önemli bir akü tedarikçisi konumuna gelinmiştir.

2009 yılında Sincan Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yeni üretim tesisi de ikinci fabrika (günümüzdeki Merkez/Starter Fabrika) olarak kullanıma alınmıştır. AR-GE çalışmaları sonucunda dünya pazarında patenti Yiğit Akü’ye ait Dünya’nın ilk mikroçip ile veri toplayan akü üretimine başlanmıştır.

2011 yılında AR-GE merkezi için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ’dan destek alınmıştır. 2 adet kilitleme tonajı 650 ton olan makine ile plastik akü kutularının üretimi faaliyetine başlanmıştır. 2012 yılında endüstriyel akü üretimine yönelik bir fabrika daha inşa edilmiştir. Böylece Yiğit Akü ürün yelpazesini genişleterek tüm kullanıcıları kapsayacak şekilde ürün gamını çeşitlendirmiştir. 2013 yılında ilk %100 yerli lityum iyon batarya prototipi üretilmiş ve akü üretim kapasitesinde de artış meydana gelmiştir. 2014 yılında ise start-stop sistemli araçların artması ve ihtiyaç doğması sebebi ile start-stop akü üretimine başlanmıştır.

YİĞİT AKÜ HAKKINDA



4 fabrikasıyla
5 kıtada bugüne kadar
100’den fazla ülkeye ihracat
gerçekleştirmiştir.

Yedi yıl üst üste Türkiye’nin
akü sektöründeki ihracat
liderliğini sürdürmesi, bu
başarının temel göstergesidir.

Yiğit Akü makine parkurunu genişleterek akü kutusunun yanı sıra akü kapağı üretimine de başlamıştır. Böylelikle üretim faaliyeti daha bütünleşmiş hale gelmiştir. ISO 9001 belgesinin alınmasıyla birlikte de daha sistemli bir üretim modeline geçilmiştir.

Yiğit Akü, 2016 yılında ihracatı arttırarak 5 kıtada 90’dan fazla ülkeye ihracat yapar konuma gelmiştir.

Yiğit Akü, 2017 yılında günümüzdeki adı ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası olan tesisin inşaatına başlamıştır. 2018 yılında ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası altında üretim yapma kararı alan ileri teknoloji batarya bölümü, hücre üretiminin yanı sıra tüm elektrikli araçlara enerji sağlayan bir ürün haline gelmiştir. 2019 yılında ise EFB teknoloji ile start-stop üretimine başlanmıştır. İleri teknoloji batarya ve plastik fabrikasında insansız robotlu üretim modeline geçilmiş olup, üretim kapasitesi artmıştır.

Gerçekleşen kapasite artışları nedeniyle lojistik merkezine ihtiyaç duyulmuş olup, 2021 yılında lojistik merkezi ve makine üretim fabrikası olarak dördüncü bir fabrika satın alınmıştır.

2024 yılında halka arz süreci ile birlikte Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlayan Yiğit Akü, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri doğrultusunda kurumsal yapısını daha da güçlendirmiştir.

Günümüzde Yiğit Akü, 4 fabrikasıyla 5 kıtada bugüne kadar 100’den fazla ülkeye ihracat yapabilen bir ortaklık haline gelmiş olup, bugüne kadar birçok ödül ile bu başarılarını ispatlamıştır.



KİLOMETRE TAŞLARI

1976

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi Ve Ticaret A.Ş.'nin Kuruldu.



1980

OEM'de Küresel Tedariğe Başlangıç.



2000

AR-GE Çalışmalarına Ağırlık Verilerek Üniversitelerle İş Birliği Yapılmaya Başlandı.



2003

Makine Ve Ekipman Yatırımı Yapılarak Akü Üretim Kapasitesi Arttırıldı.



2014

Start&Stop Akü ve Akü Kapaklarının Üretimine Başlandı.



2016

5 Kıtada 90'dan Fazla Ülkeye İhracat.



2017

İleri Teknoloji Batarya Ve Plastik Fabrikasının İnşaatına Başlandı.



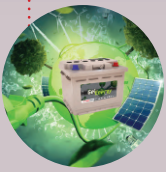
2018

İleri Teknoloji Batarya Bölümü Hücre Üretimine Yanı Sıra Tüm Elektrikli Araçlara Enerji Sağlayan Ürün Haline Geldi.



2008

Yenilenebilir Enerji Kaynakları İçin Endüstriyel Akü Üretimine Başlanıldı.



Enerji Depolanmasını Sağlayan Jel Akü Ürün Yelpazesine Eklendi.



2009

Dünyanın İlk Mikroçip ile Veri Toplayan Akıllı Aküsü Üretilti.



Sincan Organize Sanayi Bölge. Yeni Üretim Tesisi 2.Fabrika Olarak Kullanıma Alındı.



2019

EFB Technology ile Stop-Start Akü Üretimine Başlandı.



2021

Lojistik Merkezi Ve Makine Üretim Fabrikası Satın Alındı.



2023

7 yıldır Üst Üste İhracat Lideri.



2011

Ar-Ge merkezimiz, Sanayi Bakanlığı'nın Desteği ile Oluşturuldu.



Plastik Üretim Tesisi'nin Devreye Alınip Kutu ve Kapak Üretimine Başlandı.



2012

Endüstriyel Akü Üretimine Yönelik Bir Fabrika Daha İnşa Edildi.



2013

%100 Yerli Prototip Lityum-İyon Hücre Üretilti.

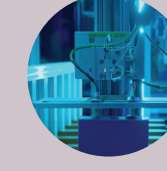


2024

1.917.963 Bireysel Yatırımcı, 566 Şirket Çalışanı ve 118 Kurumsal Yatırımcının Hisse Alımı Yaptığı Başarılı Halka Arz Süreci.



Lityum Akü üretimi için Saray Ankara'da Fabrika Binası Satın Alındı.





VİZYON

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle, tüm paydaşlarına değer katan; yenilikçiliği ve rekabet gücünü en üst seviyede tutan, sektöründe öncü, teknolojik şirketler arasında, Türkiye’de ve dünyanın her yerinde yaygın, güvenilir ve aynı kalitede hizmet sunan, Türk sermayesi ile global üretici olmaktadır.

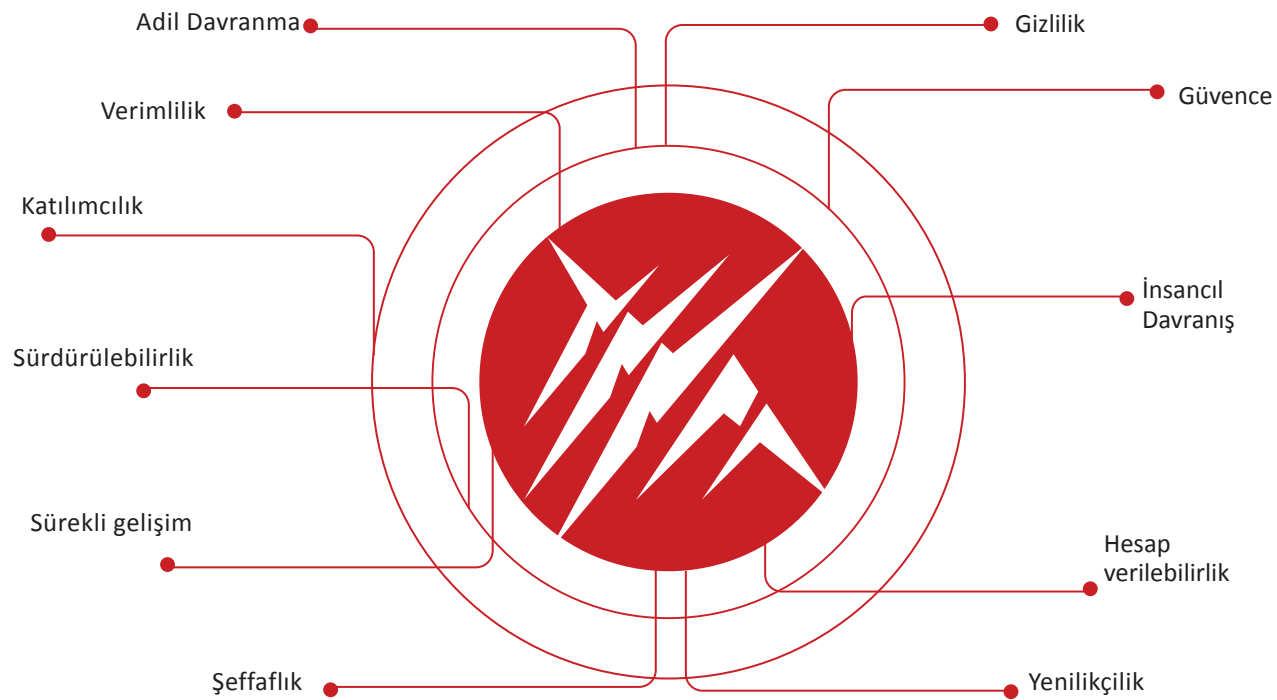


MİSYON

Değerlerimizden ve kalitemizden ödün vermeden, ortak bir kazanç için tüm imkanlarımızı seferber ederek; sürekli gelişen, kâr eden, güven veren bir firma olarak yaygın bayi ağı ve alternatif dağıtım kanalları ile geniş ürün ve hizmet yelpazesini toplumun her kesimine en hızlı ve en etkin şekilde ulaştırarak, vizyonu doğrultusunda başarıyla ilerlemek.

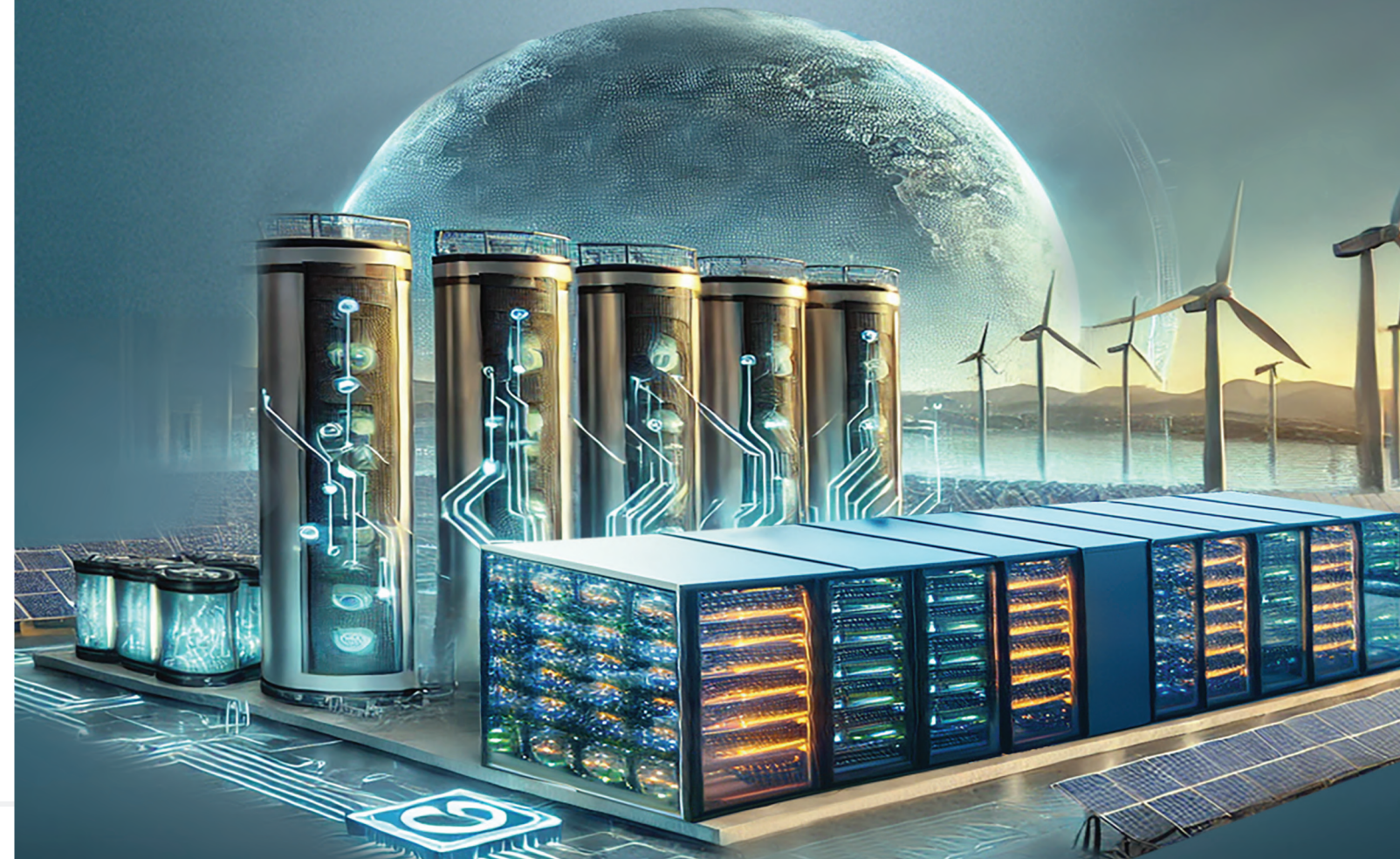


TEMEL DEĞERLERİMİZ



“

Sürdürülebilir enerji depolama çözümlerinde lider mühendislik yaklaşımı.”





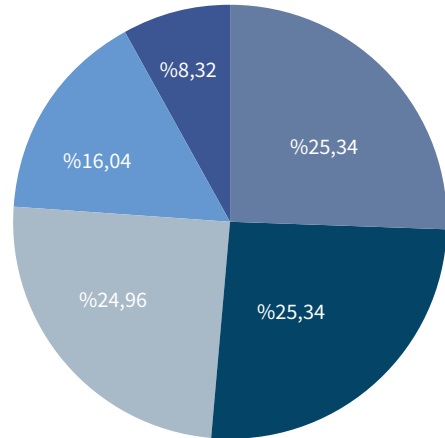
ORTAKLIK YAPISI

Şirket, 6362 sayılı kanun hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemi'ni kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08/02/2024 tarihli ve 9/177 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (Türk lirası) TL olup, bu sermaye her biri 1,00 TL nominal değerde 1.250.000.000 adet nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Pay Sahibi	Pay Grubu	Halka Arz Sonrası	
		TL	%
Fatih Valiant Holding A.Ş.	A	16.630.000	5,53
	B	59.520.000	19,81
Start Holding A.Ş.	A	16.630.000	5,53
	B	59.520.000	19,81
Behay Holding A.Ş.	A	11.740.000	3,91
	B	36.460.000	12,13
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	A	5.000.000	1,66
	B	20.000.000	6,66
Halka Açık Kısım	B	75.000.000	24,96
TOPLAM		300.500.000	100,00



- %25,34 Start Holding A.Ş.
- %25,34 Fatih Valiant Holding A.Ş.
- %24,96 Halka Açık
- %16,04 Behay Holding A.Ş.
- %8,32 Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.

YİĞİT AKÜ HİSSE PERFORMANSI



2024 yılı ikinci çeyrek itibarıyla Yiğit Akü' nün 75.000.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmıştır. Şirketin sermayesini temsil eden 300.500.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi' nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Halka arz edilen 75.000.000 TL nominal değerli Şirket payları 06.06.2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da "YIGIT.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlayan hisse senedinde 31.03.2025 seans kapanışı 27,82 TL olarak gerçekleşmiştir.

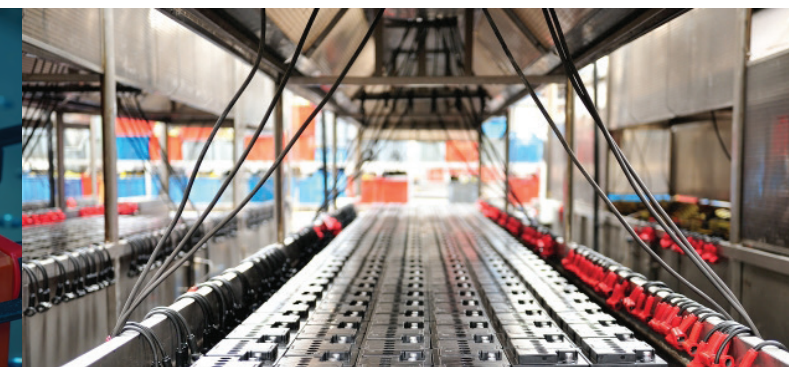
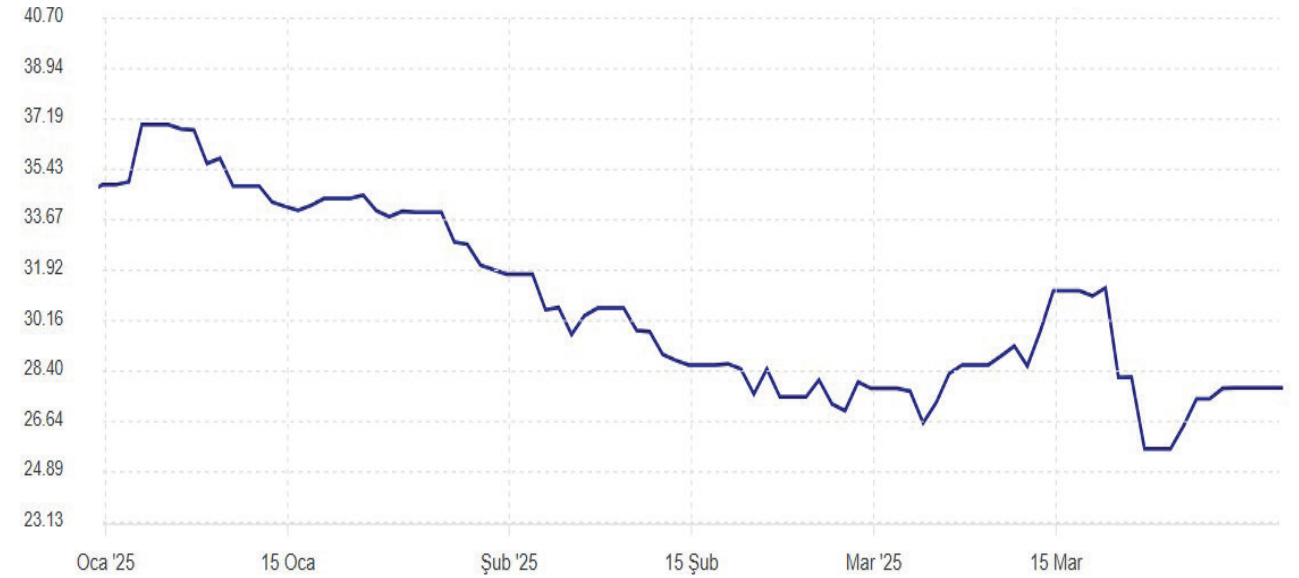
Halka Açıklık Oranı

%24,96

Borsa Kodu

YIGIT

Borsada Dahil Olduğu Endeksler
BIST SİNAİ / BIST YILDIZ / BIST TÜM-100 /
BIST HALKA ARZ / BIST TÜM / BIST ANKARA
/ BIST 500 / BIST METAL EŞYA, MAKİNE

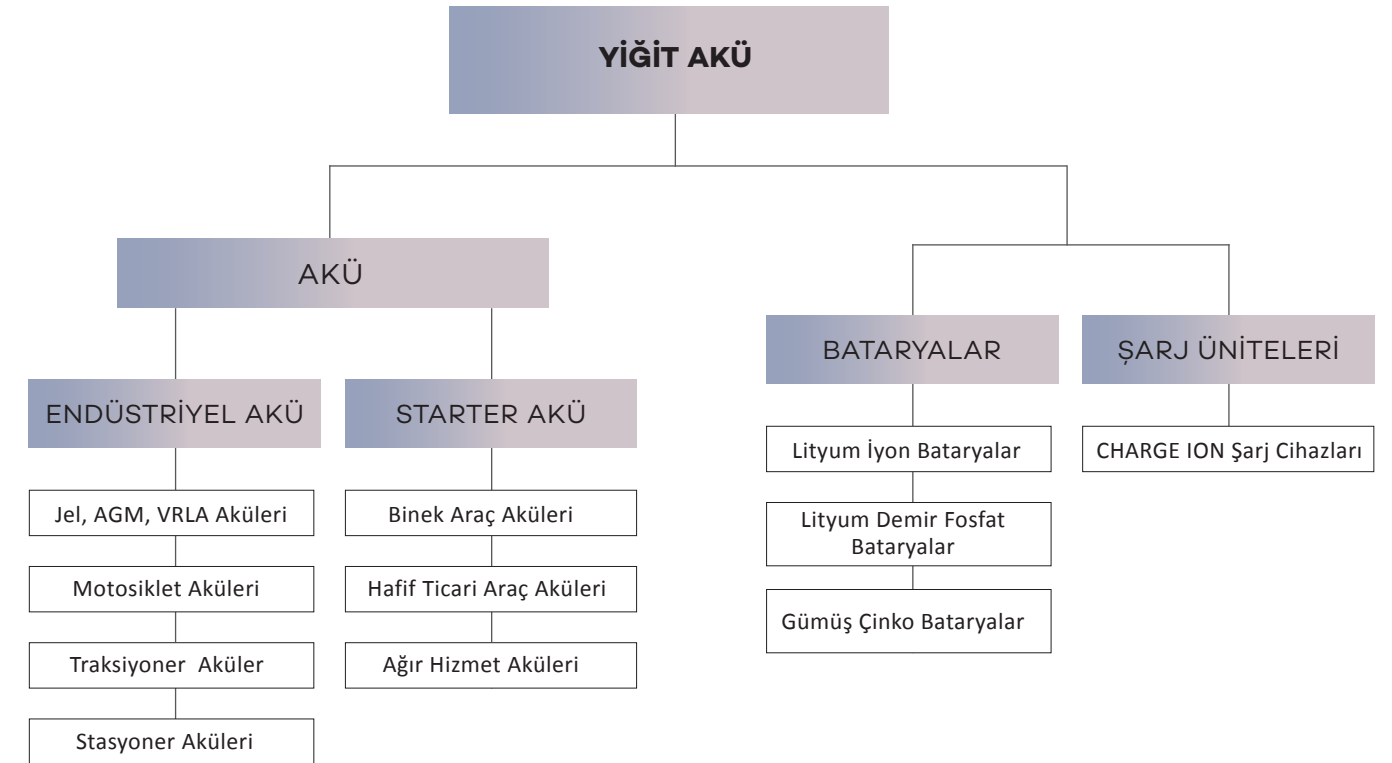


ROTANIZI OLUŞTURURKEN MARINE GEL ENERGY YANINIZDA



ÜRÜN PORTFÖYÜ

Yiğit Akü, geniş ürün yelpazesi ile başta otomotiv olmak üzere endüstriyel uygulamalar, yenilenebilir enerji sistemleri, savunma sanayii ve özel çözümler gerektiren sektörlerle yönelik enerji depolama çözümleri sunmaktadır. Ar-Ge odaklı yaklaşımı ve teknolojik altyapısı sayesinde, yüksek performans, dayanıklılık ve sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan ürünleriyle küresel pazarda fark yaratmaktadır.



*We source the power
from our energy*



STARTER AKÜLER:**BİNEK ARAÇ
AKÜLERİ**

Otomobiller için özel olarak tasarlanmış, her türlü hava koşulunda yüksek marş gücü sağlayan, bakım gerektirmeyen akülerdir.

**EFB START-STOP
AKÜLER**

Start-stop özellikli araçlar için geliştirilmiş, yakıt tasarrufu ve emisyon azaltımına katkı sağlayan akülerdir.

**TAKSİ
AKÜLERİ**

Yoğun şehir içi kullanıma uygun, uzun ömürlü ve dayanıklı akülerdir.

**TARIM
AKÜLERİ**

Tarım makineleri ve ekipmanları için yüksek performanslı enerji çözümleri sunar.

**MARİN
AKÜLER**

Tekne ve yatlar için özel olarak üretilmiş, deniz koşullarına dayanıklı akülerdir.

**SAVUNMA SANAYİ
AKÜLERİ**

Askeri araç ve ekipmanlarda kullanılmak üzere tasarlanmış, zorlu koşullara dayanıklı akülerdir.

**AĞIR HİZMET
AKÜLERİ**

Kamyon, otobüs ve tır gibi ağır vasıtalar için yüksek marş gücü ve dayanıklılık sunan akülerdir.

**AGM START-STOP
AKÜLER**

Gelişmiş start-stop sistemleri için üretilmiş, yüksek performanslı ve uzun ömürlü akülerdir.

**LİTYUM AKÜLER:****LİTYUM AKÜ**

Elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji sistemleri ve taşınabilir elektronikler için yüksek enerji yoğunluğu ve uzun ömür sunan akülerdir.

**ENDÜSTRİYEL AKÜLER:****AGM AKÜLER**

Kesintisiz güç kaynakları, acil aydınlatma ve güvenlik sistemleri gibi uygulamalar için idealdir.

**MOTİVE POWER
AKÜLER**

Forklift ve benzeri elektrikli araçlar için yüksek enerji kapasitesi sunar.

**JEL
AKÜLER**

Solar ve rüzgar enerjisi sistemleri, karavanlar ve marin uygulamaları için uygundur.

**FFP
AKÜLER**

Özel uygulamalar için tasarlanmış, yüksek performanslı akülerdir.

**FRONT TERMİNAL
AKÜLER**

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.

**MOTOSİKLET
AKÜLERİ**

Motosiklet, jet ski ve ATV gibi araçlar için bakım gerektirmeyen akülerdir.

**SAVUNMA SANAYİ
AKÜLERİ**

Askeri uygulamalar için özel olarak geliştirilmiş, dayanıklı akülerdir.

**TRAKSİYONER
AKÜLER**

Endüstriyel taşıma araçları için uzun ömürlü enerji çözümleri sunar.

**OPZS STASYONER
AKÜLER:**

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.

**OPZV STASYONER
AKÜLER**

Bakım gerektirmeyen, uzun ömürlü enerji depolama çözümleri sağlar.



YARDIMCI ÜRÜNLER

1- PLASTİK ÜRÜNLER

Yiğit Akü gerek kendi üretiminde kullanmak gerekse müşterilerine sunmak üzere enjeksiyon kalıplarında akü kutularının, akü kapaklarının ve akü aksesuarlarının üretimini gerçekleştirmektedir.

AKÜ KUTULARI

- Binek Araç Akü Kutuları
- Hafif Ticari Araç Akü Kutuları
- Ağır Hizmet Akü Kutuları

AKÜ KAPAKLARI

- Binek Araç Akü Kapakları
- Hafif Ticari Araç Akü Kapakları
- Ağır Hizmet Akü Kapakları

AKÜ
AKSESUARLARI

2- MAKİNALAR

Akü üretim makinelerinin imalatını da gerçekleştiren firmamız aşağıda yer verilen makineleri üretmektedir.

GİRİŞ / ÇIKIŞ ASİT
DOLUM
MAKİNESİAKÜ ŞARJ
TANKIOTOMATİK AKÜ
YÜKLEME/BOŞALTMA
ARABASITAM KAPAK KAPAMA
MAKİNESİAKÜ YIKAMA VE
KURUTMA
MAKİNESİSOĞUTMA
HAVALANDIRMA
KULESİKOMPAKT BİTİRME
HATTIARITMA SİSTEMİ VE
OTOMASYONUASİT ÜRETİM
HATTIMarin Jel Enerjisi İle
Yeni Ufuklara Yelken Açın

Yüksek performans
tamamen bakımsız



Derin deşarj hasarlarına
karşı yüksek direnç



Sarsıntıya karşı
ekstra dayanım





SATIŞ VE DAĞITIM KANALLARI

OEM (Orijinal Ekipman Tedariği)

Yiğit Akü, orijinal ekipman tedariği konusunda Türkiye’de üretim yapan birçok firmaya akü tedariği sağlamaktadır. Aküler müşteri istek ve ihtiyaçlarına uygun şekilde üretilebilmektedir. Müşterilerin yeni projeleri, demo üretimleri ve prototip çalışmaları için isteklerine uygun özel akü tipleri de Şirket tarafından üretilebilmektedir.

Başta Türkiye olmak üzere; Avrupa, Amerika ve Asya standartlarına göre üretilen aküler tüm dünyada yaygın bir şekilde kullanılan otomobil, kamyon, çekici, iş makineleri, traktör, otobüs, minibüs, kamyonet, motosiklet ve elektrikli araçlarda orijinal ekipman olarak yer almaktadır. Ayrıca birçok jeneratör firmasında, forklift üreticisinde, güneş enerjisi sistemlerinde, enerji depolama santrallerinde ve karavanlarda da Yiğit Akü tarafından üretilen aküler OEM olarak kullanılmaktadır.

Yiğit Akü, ilk orijinal ekipman tedariğine Türk Traktör fabrikası ile başlamıştır. Yaklaşık 40 yıldır Türk Traktör (New Holland, Case-I, CNH) marka traktörlerin tek tedarikçisi olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

Endüstriyel fabrika müşterileri ise yükleme kaldırma makine ithalatçıları ve üreticileri, savunma sanayi, devlet ihaleleri ve telekomünikasyon olmak üzere 4 ana başlıkta birleşmektedir. Yükleme kaldırma ithalatçıları ve üreticilerine ilgili makineler için traksiyoner ve FFP tiplerinde akü verilmektedir. Savunma sanayine ise NATO standartlarına uygun jel ve AGM tipi aküler tedarik edilmektedir. Bu aküler çoğunlukla zırhlı araçlarda kullanılmaktadır.

Devlet ihalelerinde ise kurumlara ait akü ihtiyaçlarına ihaleler kapsamında katılım sağlanarak, başta T.C. Milli Savunma Bakanlığı olmak üzere askeri amaçlı aküler ve kurumlara ait kesintisiz güç kaynakları, solar sistem aküleri tedariği yapılmaktadır. Tedariği sağlanan traksiyoner, FFP, jel ve AGM aküler kullanım amacına göre enerji depolama, marşlama ve servis aküsü olarak kullanılmaktadır.

Proje bazlı olarak ve sürekli çalışılan OEM müşterileri kategorilerine göre aşağıda belirtilmiştir.

OTOMOTİV FİRMALARI
TOGG Oyak Renault Hyundai Tofaş Fiat KIA Peugeot Nissan

TRAKTÖR FİRMALARI
Türk Traktör-New Holland Case-I CNH Tümosan Başak Traktör Tafe Traktör Massey Fergusson Same Hattat

İŞ MAKİNASI FİRMALARI
Hidromek Çukurova Sanko CNH

JENERATÖR FİRMALARI
Aksa Jeneratör Emsa Jeneratör Genpower Jeneratör Arken Jeneratör Güçbir Jeneratör

TİCARİ ARAÇ FİRMALARI
Karsan BMC Otokar Ford Trucks Isuzu Man Iveco

TELEKOM FİRMALARI
Turkcell Türk Telekom

SAVUNMA SANAYİ
Millî Savunma Bakanlığı Türk Havacılık ve Uzay Sanayii Aselsan BMC Roketsan Aspilsan Makine Kimya

İSTİFLEME ARAÇ FİRMALARI
Hasel Still Arser Teknik İstif Makliftsan Boskar Sif Makine Toyota İstif Pegasolift

Yurt içi satış ve dağıtım kanalları

Yurt içi satışlarda dağıtım kanalı olarak Şirket’ten düzenli ürün alan ve sözleşme yapılarak bölge sınırları çizilmiş bölgesel ana bayiler kullanılmaktadır. Ana bayi sayısı yaklaşık 65 adet olup her bir ana bayinin kendi bölgelerinde faaliyette olan alt bayileri ve doğrudan kullanıcı filo müşterileri vardır. Farklı sektörlerde çalışan bu alt bayiler ağırlıklı olarak oto elektrikçiler, otomotiv yağ, lastik ve yedek parça bayileri, otomobil, traktör kamyon tamircileridir.

İç piyasada örgütlenmiş ana bayilere bağlı, il ve ilçelerde faaliyet gösteren alt bayileri ve yukarıda sözü edilen uğraşı ve meslek grupları da hesaba katıldığında; Yiğit Akü ürünlerinin Türkiye genelinde yaklaşık 6.000 satış noktasına ulaştığı söylenebilir. Her bayi için bir Genel Satış Sözleşmesi mevcut olup, riski minimize etmek amacı ile teminat veya ipotekleri alınmıştır. Teminat tutarlarına bağlı olarak risk analizi yapılmış olup, tanımlanan limitler dahilinde bayilere akü gönderilmektedir.

Yiğit Akü ürünlerinin satışı, yurt içinde beş ana marka ile gerçekleştirilmektedir. Bu markalar Yiğit, Tunç, Platin, Helden ve Macpower olarak Şirket adına tescil edilmiştir.

Yurt dışı satış ve dağıtım kanalları

Yurt dışı satışlar Şirket’in tescilli beş markası olan Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç etiketleriyle, bayi kanalıyla yapılmaktadır. Bu markalara ek olarak, prestij sağlayan markalar ile özel üretimler yapılarak satışlar gerçekleştirilmektedir. İşbu izahname tarihi itibarıyla bu satışlar ile global pazarda 5 kıtada bugüne kadar 100’den fazla ülkeye halen 500’ün üzerinde aktif müşteriye hizmet vermektedir.

2025 yılı ilk çeyrek güncel satış büyüklüğü bakımından ilk 10 ülke; İngiltere, Cezayir, Irak, Dominik Cumhuriyeti, Gürcistan, Katar, Azerbaycan, Yunanistan, Trinidad ve Tobago ve Lüksemburg’dur. Hazır ve potansiyel müşterilerle -ülkesine göre- İngilizce, Almanca, Arapça, Rusça, İspanyolca ve Fransızca dilleri üzerinden iletişim kurulmaktadır.

Yurt dışı satışların fiyatları Londra Metal Borsası’nın (LME) aylık kurşun ortalama fiyatına ve kur dalgalanmalarına göre belirlenerek, aylık olarak güncellenmekte ve bayilere bildirilmektedir.

İç satış birimi tarafınca ana bayilerle yapılacak sözleşme öncesi satış koşullarını içeren bilgilendirme sirküleri yazılı olarak yayınlanır. Tescilli markaları satma izni alan ve sözleşme yapılan bayiler Yiğit Akü tarafından üretilen ürünleri satabilmektedir.

Akülerin üretim süreçleri ana bayilerden Yiğit Akü ’ye ulaşan talepler doğrultusunda başlatılmakta olup, bayiler ilgili taleplerini B2B sistemi üzerinden kendi firma unvanlarına tanımlı kullanıcı bilgileri ile siparişlerini oluşturmaktadır. Yiğit Akü ’nün tescilli markalarına sahip akülere ait belirlenmiş fiyat listeleri mevcuttur. Bu fiyat listelerinde anlaşma imzalanan bayilere belirlenen oranlarda iskonto yapılmaktadır. İlgili iskonto oranlarına ek olarak ülkenin ekonomik (faiz vb.) koşullarına uygun vade verilmektedir. Yurt içi satışlarda fiyat düzenlemelerinin sıklık derecesini, fiyat istikrarı, para piyasası, akü hammadde sektöründeki fiyat eğilimleri belirlemektedir.

Fiyata, rekabetten sonra etki eden en büyük maliyet unsuru ise kurşun hammaddesidir (saf ve alaşımlı kurşun). Fiyatlara etki eden diğer unsurlar plastik, seperatör, elektrik doğalgaz ve işçilik maliyetleridir. Belirtilen malzemelerdeki fiyat dalgalanmaları ürün fiyatlarına yansıtılabilmektedir.

Yeni Pazar arayışı, Şirket imaj ve marka bilinirliğini güçlendirmek, satış sürekliliğini canlı tutmak amaçlarıyla düzenli olarak uluslararası fuar organizasyonlarına (Automechanika Frankfurt, Dubai, Moskova, Birmingham, Shanghai, İstanbul, Aapex Las Vegas vb.) katılım gerçekleştirilmektedir.

2025 yılının ilk çeyreğinde küresel büyüme stratejisi kapsamında Hong Kong pazarına giriş sağlanmış olup bu yıl için özellikle Latin Amerika ve Avrupa pazarında ihracat hacmi artırılarak küresel genişleme stratejileri doğrultusunda önemli bir ilerleme hedeflenmektedir.





RAPORLAMA DÖNEMİ İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞEN GELİŞMELER

28.03.2025 Endeks Değişikliği Hakkında Bilgilendirme

02/04/2025 Tarihinden İtibaren Geçerli Olacak Pazar Değişikliklerine Bağlı Endeks Değişiklikleri

Pay Kodu	Bülten Adı	Kapsamına Dahil Edildiği Endeks	Kapsamından Çıkarıldığı Endeks
YIGIT	YİĞİT AKÜ	XBANA	XYLDZ

27.03.2025 Şirketimizin Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No 2 Sincan/Ankara adresinde bulunan Merkez/Starter Fabrikası üzerine Türkiye İş Bankası lehine konulan 1. derece ipoteğin tamamı (500.000.000 TL) bugün (27.03.2025) tarihi itibarıyla kaldırılmıştır.

03.03.2025 Şirketimiz Denetim Komitesi 03.03.2025 tarihinde toplanarak Sermaye Piyasası Kurulu’nun VII.128-1 sayılı Pay Tebliği’nin 33’üncü maddesi uyarınca, hazırlanan 31.12.2024 tarihi itibarıyla halka arz gelirinden elde edilen fonun izahnamede belirtildiği şekilde kullanılıp, kullanılmadığına ilişkin Rapor üzerinde görüşerek söz konusu raporun kabulüne ve KAP ‘da açıklanmasına karar verilmiştir. Söz konusu rapor ilişikte sunulmaktadır.

Raporun Tarihi: 31.12.2024

Rapor No: 2025/03

Raporun Amacı: Sermaye Piyasası Kurulu’nun (Kurul) VII-128.1 sayılı Pay Tebliği’nin “Bedelli sermaye artırımından elde edilen fonların kullanımına ilişkin yapılacak açıklamalar” başlıklı 33’üncü maddesinde diğer hususların yanı sıra halka açık olmayan ortaklıkların paylarının sermaye artırımı yoluyla halka arzında, sermaye artırımından elde edilecek fonun hangi amaçlarla kullanılacağına ilişkin olarak bir rapor hazırlanması, bu raporun yönetim kurulunca karara bağlanarak izahnamenin onayı amacıyla Kurul’a yapılacak başvuru sırasında gönderilmesi ve kamuya açıklanmasının zorunlu

Tarih 29-30-31 Mayıs 2024	Tutar (TL)
Sermaye Artırımı	1.751.340.000
Ortak Satışı	849.660.000
Toplam Halka Arz Geliri (Brüt)	2.601.000.000

Halka Arz Sonucu Şirketin Elde Ettiği Fon	Tutar (TL)
Sermaye Artırımı Sonucu Halka Arzda Elde Edilen Gelir (Brüt)	1.751.340.000
Maliyet (TL)	43.030.424
Net Gelir (TL)	1.708.309.576

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 24.05.2024 tarihinde onaylanan İzahnamede ve Fon Kullanım Yeri Raporunda halka arz gelirlerinin kullanım yerleri aşağıdaki şekilde yer almaktadır.

‘Elde Edilecek Fonun Kullanım Yeri’

a) Üretim Tesisi ve Yeni Ürün Yatırımları

Şirket, net halka arz gelirinin %20’sine tekabül eden kısmını üretim kapasitesinin (makine/ekipman alınması) ve verimliliğinin (robotik taşıma ve istifleme sistemleri) artırılması, yeni ürün hatlarının (AGM Akü Üretim Hattı) kurulması ve mevcut üretimin sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik yatırımlar kapsamında değerlendirmeyi planlanmaktadır.

olduğu düzenlenmiştir. Bu kapsamda, Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Yiğit Akü/Şirket) söz konusu hüküm gereği işbu raporu hazırlamıştır.

Şirketimizin 1.250.000.000TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde olmak üzere 250.000.000 TL nominal değerli çıkarılmış sermayesini 50.500.000 TL tutarında arttırılarak 300.500.000 TL’ye çıkartılması sonucunda arttırılmasına karar verilen 50.500.000 TL nominal değerli pay ile mevcut ortakların sahip olduğu 24.500.000 TL nominal değerli 24.500.000 adet pay olmak üzere toplam 75.000.000 TL nominal değerli 75.000.000 adet B grubu hamiline yazılı payların halka arzında 29-31 Mayıs 2024 tarihleri arasında “Sabit Fiyatla Talep Toplama” yöntemi ile talep toplanmıştır.

Yiğit Akü paylarının mevcut halka arzında 1,00 TL nominal değerli payların halka arz fiyatı 34,68 TL olarak açıklanmış olup, belirlenen halka arz fiyatı ile halka arz büyüklüğü 2.601.000.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Komisyon vb. kesintilerden sonra Şirket’in sermaye artırımı ile halka arzdan elde edilen fon ise 1.708.309.576 TL’dir. Halka arzda; Bireysel Yatırımcılara nihai tahsisat tutarının %49,69 oranında, Şirket Çalışanlarına nihai tahsisat tutarının %0,62 oranında, Yurt İçi Kurumsal Yatırımcılara nihai tahsisat tutarının %49,68 oranında talep gelmiştir.

Şirket elde edeceği fona bağlı yatırımlar ile mevcut fabrika ve tesislerindeki maliyetleri düşürmeyi, kaliteyi artırmayı ve sürdürülebilirliği destekleyerek küresel piyasalardaki otomotiv üreticileri ve endüstriyel ekipman üreticileri için küresel tedarikçi payını belirgin bir biçimde artırmayı öngörmektedir.

b) Lityum Batarya Fabrikası Yatırımı

Şirket tarafından, Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi içerisinde bulunan gayrimenkul üzerinde ilk etapta 0,5 GWh kapasiteli Lityum İyon Pil Üretim Fabrikası kurmak ve lityum iyon piller üretmek üzere fabrika arazisi tahsis edilmiştir. Şirket, ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli izin ve onayların alınması sonrasında, net halka arz gelirinin %40’ına tekabül eden kısmı, söz konusu izinlerin temini, üretim tesislerinin inşa edilmesi, üretim hatlarının (anot ve katot üretim hatları, montaj hatları, hücre formasyon hatları, test ve değerlendirme merkezi) işletmeye alınması ile başta enerji depolama sistemleri olmak üzere elektrikli araçlar ile endüstriyel araç ve ekipmanların enerji ihtiyaçlarının karşılanması için üretilecek ürünler için değerlendirmeyi planlamaktadır. Orta ve uzun vadeli yatırım planları kapsamında 0,5 GWh kapasiteli tesisin devreye alınmasına müteakip tesislerin kapasitesinin 2,0 GWh seviyesine çıkarılması öngörülmektedir.

Bu alanda uzun süredir altyapı, Ar-Ge ve insan kaynağına yapmış olduğu yatırımların fabrika ölçeğine çıkarılmasını sağlamak, maliyetlerin küresel piyasalar açısından daha rekabetçi olmasını sağlayarak ihracatın başlatılabilmesini hedeflenmektedir.

c) İşletme Sermayesi İhtiyacının Karşılanması

Şirket, yeni yatırımlarının devreye girmesi ile artan pazar talebine cevap verebilmek amacıyla üretimini artırmayı hedeflemektedir. Şirket halka arzdan elde edilecek net gelirin bir kısmı üretim artışı ile birlikte hammadde, enerji, istihdam, pazarlama gideri, işletme gideri ve tedarikçi finansmanı için kullanılacaktır.

Bu sayede Şirket yaptığı alımlarda pazarlık kabiliyetini artırarak maliyet avantajı yakalamayı ve pazardaki rekabet gücünü arttırabilmeyi hedeflemektedir. Şirket, halka arzdan elde edeceği net gelirin %30’unu işletme sermayesi ihtiyacının karşılanmasında kullanmayı planlamaktadır.

d) Finansal Borçların Ödenmesi

Şirket yükselen hammadde maliyetlerinden etkilenmemek amacıyla yaptığı toplu hammadde alımlarını finanse etmek için uzun vadeli kredilerin yüksek maliyetinden kaçınmak adına kısa vadeli spot ve rotatif krediler kullanmıştır. Bu doğrultuda, Şirket halka arzdan elde edeceği net gelirin %10’luk kısmıyla kısa vadeli kredilerini kapatmayı hedeflemektedir. Kısa vadeli finansal kredilerin kapatılmasının amacı, Şirket’in finansal borçlarının azaltılması ve toplam finansal borçlarının içerisinde uzun vadeli kredilerin oranını artırarak daha sağlam bir finansman yapısı elde edilmesidir.

e) Fon Kullanım Yerleri Arasında Kaydırma Yapılması

Sermaye artırımı kapsamında ihraç edilecek payların halka arzından beklenen gelirin elde edilememesi durumunda ya da önceliklerde faaliyetlerin olağan akışı içerisinde meydana gelebilecek değişimlere göre, yukarıda belirtilen fon kullanım yerleri arasında Yiğit Akü’nün menfaatleri doğrultusunda en fazla %10 oranında değişiklik yapılabilir.”

Halka arzdan elde edilen fonun halka arz maliyetleri düşüldükten sonra kalan kısmın aşağıdaki şekilde kullanılması planlanmıştır.

Fon Kullanım Yeri	Planlanan Kullanım Oranı (%)
Üretim Tesisi ve Yeni Ürün Yatırımları	20
Lityum Batarya Fabrikası Yatırımları	40
İşletme Sermayesi İhtiyacının Karşılanması	30
Finansal Borçların Ödenmesi	10
Toplam	100

Bu kapsamda halka arz ile elde edilen fonun 31.12.2024 tarihi itibarı ile amacına göre kullanılan ve kalan tutarları aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

Fon Kullanım Yerleri Dağılımı	Toplam Tutar (TL)	Kullanılan Tutar (TL)	Kalan Tutar (TL)
Üretim Tesisi ve Yeni Ürün Yatırımları	341.661.915,20	-	341.661.915,20
Lityum Batarya Fabrikası Yatırımları	683.323.830,40	-	683.323.830,40
İşletme Sermayesi İhtiyacının Karşılanması	512.492.872,80	230.116.513,49	282.376.359,31
Finansal Borçların Ödenmesi	170.830.957,60	168.765.443,03	2.065.514,57
Toplam	1.708.309.576,00	398.881.956,52	1.309.427.619,48

Sonuç olarak, Şirket’in halka arz ile sermaye artfonun belirtilen amaçlara uygun olarak kullanılması için çalışmalarının devam ettiği ve henüz kullanılmayan fonun ise mevduat hesaplarında değer-

lendirildiği tespit edilmiştir.

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

Mustafa TEPE
Denetim Komitesi Başkanı

Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN
Denetim Komitesi Üyesi



28.01.2025 Esas Sözleşme'nin "Amaç ve Konu" Başlıklı 3.Mad-desinde Yapılacak Değişiklik Hakkında;

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri 28.01.2025 tarihinde Şirket merkezinde toplanarak Şirketimiz Paylarının BIST Katılım Endek-sinde yer alabilmesini teminen Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 'Amaç

ve Konu' başlıklı 3. Maddesinin 'Eski-Yeni Şekli' başlığı altında verildiği şekilde tadil edilmesine, idari süreçlerin tamamlanması için Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer resmî kurumlara müracaat edilmesine oy birliği ile karar verilmiştir. Şirketimiz 28.01.2025 tar-ih-i itibariyle Sermaye Piyasası Kurulu' na başvuruda bulunmuştur.

AMAÇ VE KONU	
ESKİ METİN	YENİ METİN
10) SPKn' nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, her türlü turistik veya transit konaklama tesisleri, turistik otel, motel, damping , tatil köyleri, restoran, bar , cafe, plaj lokantası gibi turizm ile ilgili tesisler inşa etmek, işletmek, yatırım yapmak, kiraya vermek veya kiralamak. Turizm yatırımları ve işletmesiyle ilgili olarak aynı ve şahsi haklar kabul ve tesis etmek. Yurtiçinde veya yurtdışında her türlü turistik gezi ve turlar düzenlemek ve bu konu ile ilgili olarak araç satın almak-satmak, kiraya vermek, işletmek, ihaleye vermek, her türlü turistik hediyeelik eşya imal etmek, almak-satmak, pazarlamasını ve ticaretini yapmak. Her türlü turizm hizmetlerini yapmak turistik tesisleri işletmek bu amaçla ortaklıklar kurmak ve kurulmuş olan ortaklıklara iştirak etmek, turizmle ilgili olarak ihalelere girerek bu işlerin taahhüt edilmesi ve ilgili ihale işlerinin başkalarına ihaleye verilmesi devredilmesi.	10) SPKn' nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, her türlü turistik veya transit konaklama tesisleri, turistik otel, motel, camping, tatil köyleri, restoran, cafe, plaj lokantası gibi turizm ile ilgili tesisler inşa etmek, işletmek, yatırım yapmak, kiraya vermek veya kiralamak. Turizm yatırımları ve işletmesiyle ilgili olarak aynı ve şahsi haklar kabul ve tesis etmek. Yurtiçinde veya yurtdışında her türlü turistik gezi ve turlar düzenlemek ve bu konu ile ilgili olarak araç satın almak-satmak, kiraya vermek, işletmek, ihaleye vermek, her türlü turistik hediyeelik eşya imal etmek, almak-satmak, pazarlamasını ve ticaretini yapmak. Her türlü turizm hizmetlerini yapmak, turistik tesisleri işletmek bu amaçla ortaklıklar kurmak ve kurulmuş olan ortaklıklara iştirak etmek, turizmle ilgili olarak ihalelere girerek bu işlerin taahhüt edilmesi ve ilgili ihale işlerinin başkalarına ihaleye verilmesi devredilmesi.
Hamam, sauna, kaplıca, restoran, otel, motel, tatil köyü, kamping, plaj, gazino, pansiyon, devremülk, büfe ve ilgili mercilerden izin almak kaydıyla bar, diskotek, gece kulübü işletmeciliği yapmak, kurmak, kiralamak, kiraya vermek, almak-satmak.	
Bu işlerle ilgili olan gerekli yapılan araştırmalar sonucunda yapılması gereken yer altı ve yer üstü kazı çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve ihaleye vermek. Yurtiçi ve yurtdışı turizm organizatörlüğü, temsilcilik ve acenteler almak, sergiler açmak, fuarlara katılmak.	Bu işlerle ilgili olan gerekli yapılan araştırmalar sonucunda yapılması gereken yer altı ve yer üstü kazı çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve ihaleye vermek. Yurtiçi ve yurtdışı turizm organizatörlüğü, temsilcilik ve acenteler almak, sergiler açmak, fuarlara katılmak.

17.02.2025 Şirketimiz, atık pillerin toplanması, taşınması ve bertarafı konusunda, Türkiye'de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş tek kuruluş olan Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne 17.02.2025 (bugün) tarihi itibariyle üye olmuştur.

24.02.2025 Şirketimiz bugün (24.02.2025) tarihi itibari ile Roketsan Roket Sanayii ve Ticaret A.Ş. tarafından düzenlenen Stratejik İş Ortaklığı Zirvesi'nde Stratejik Tedarikçi Yönetimi Programı kapsamında "Premium Partner" ödülünü almıştır.

28.02.2025 Şirketimizin Türkmenistan Caddesi No 27 adresinde bulunan Endüstriyel Fabrikası'nda yapılması planlanan akü üretim tesisi kapasite artışı ile ilgili olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü'ne sunulan ÇED başvurusu yapılmış olup ilgili <https://eced-duyuru.csb.gov.tr/eced-prod/duyurular.xhtml> internet sitesinden yapılan duyuru aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

"ANKARA ili SİNCAN ilçesinde"

ANKARA il SİNCAN, ilçe 1. ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ, TÜRKMENİSTAN CAD. NO: 27 (3012 ADA, 18 PARSEL) mevkiinde YİĞİTAKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM SAN. TİC. A.Ş. tarafından yapılması planlanan AKÜ ÜRETİM TESİSİ KAPASİTE ARTIŞI projesi ile ilgili olarak Bakanlığımıza sunulan ÇED Başvuru Dosyası Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği'nin 8. maddesi doğrultusunda incelenmiş ve başvurunun ÇED Genel Formatına uygun hazırlandığı anlaşılmış olup, projeye ilişkin ÇED Süreci başlatılmıştır. Çevresel Etki Değerlendirmesi süreci tamamlanana kadar, süreç ile ilgili her türlü bilgiler ve projeye ilişkin görüş, soru ve öneriler ANKARA Valiliğine (Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü) veya Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına gönderilebilir. İlgililere ve kamuoyuna duyurulur."



RAPOR DÖNEMİ SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

07.04.2025 Şirketimiz 20.03.2025 tarihinde yurtiçi bir müşterinin açmış olduğu "Akü Alım İhalesi"ne teklif vermiş olup söz konusu ihale 07.04.2025 tarihi itibariyle sonuçlanmıştır. Şirketimiz 18 kalem için to-plam 135.877.500,00 TL bedelle söz konusu ihaleyi almıştır.

Enerjimiz İle Her Yolun Sonu Zirve!





EKONOMİK GELİŞMELER / SEKTÖR

KÜRESEL EKONOMİK GÖRÜNÜM: 2025 YILI BEKLENTİLERİ

2025 yılına girerken, küresel ekonomik görünüm hâlâ yüksek belirsizliklerle şekillenmeye devam etmektedir. 2024'te sıkı para politikalarının etkilerini değerlendiren küresel merkez bankaları, 2025'te daha temkinli bir gevşeme sürecine hazırlanmaktadır. Ancak enflasyonun yapışkan seyrini koruması, faiz indirimlerinin zamanlaması ve kapsamı konusunda büyük ekonomiler arasında farklılaşan stratejilerin önünü açmıştır.

IMF ve Dünya Bankası'nın tahminlerine göre, küresel büyüme 2025 yılında da %3 bandına yakın seyredecek olsada, bu büyüme heterojen olacaktır. ABD ekonomisinin güçlü iç talebi ve yapay zekâ destekli teknoloji yatırımları sayesinde ivmesini koruması beklenirken, Avrupa'da tüketim ve üretim üzerindeki baskıların devam etmesi olasıdır. Çin'in büyüme kompozisyonundaki değişim ve iç piyasaya yönelme stratejisi, tedarik zincirlerinde kalıcı yapısal dönüşümleri beraberinde getirmektedir. Bu gelişmeler, başta Güneydoğu Asya olmak üzere alternatif üretim merkezlerinin önemini artıracaktır.

2025 yılı, enerji ve emtia fiyatlarının küresel üretim üzerindeki baskısını sürdürüleceği bir yıl olarak öngörülmektedir. Jeopolitik risklerin enerji arzını tehdit etmesi ve yenilenebilir kaynaklara olan talebin artması, lityum, kobalt ve bakır gibi stratejik minerallerin fiyatlarında oynaklığı artıracaktır. Akü ve enerji depolama sektörünün ana girdileri arasında yer alan kurşun ve lityumda yaşanabilecek arz sıkıntıları, maliyet planlamasını ve tedarik stratejilerini doğrudan etkileyecektir.

TÜRKİYE EKONOMİSİ: 2025 YILI BEKLENTİLERİ

2025 yılına girerken, Türkiye ekonomisinin temel öncelikleri arasında enflasyonla kalıcı mücadele, mali disiplinin korunması, yatırım ortamının güçlendirilmesi ve dış finansmana erişimin sürdürülebilir hale getirilmesi öne çıkmaktadır. 2024 yılı boyunca uygulanan sıkı para ve maliye politikalarının etkileri 2025'e devrolurken, ekonomik dengelenme sürecinin yeni dönemde daha belirgin hale gelmesi beklenmektedir.

2024 yılının ikinci yarısından itibaren yavaşlayan iç talep ve yüksek faiz ortamı, 2025 yılı başında da büyüme üzerinde sınırlayıcı bir etki yaratmaya devam etmektedir. Ancak Türkiye, güçlü sanayi altyapısı, coğrafi avantajları ve esnek üretim kabiliyeti ile ihracat odaklı toparlanma potansiyelini korumaktadır. IMF ve diğer uluslararası kuruluşların tahminlerine göre Türkiye'nin 2025 yılı büyüme oranının %3,0 – %3,5 aralığında şekillenmesi beklenmektedir.

Bu doğrultuda, 2025 yılı, enerji bağımsızlığı, sürdürülebilirlik ve teknolojik dönüşüm ekseninde kritik kararların alındığı bir dönem olacaktır. Elektrikli araçlar, batarya teknolojileri ve enerji depolama sistemlerine yönelik küresel yatırımların hız kazanması, Yiğit Akü gibi sektör lideri firmalar için büyük fırsatlar sunmaktadır.

Şirket olarak, 2025 yılında, teknolojik üretim altyapısını güçlendirmeye, Ar-Ge yatırımlarını artırarak ürün portföyünü çeşitlendirmeye ve uluslararası pazarlardaki konumunu daha da sağlamlaştırmaya odaklanmaktadır. Şirket, lityum batarya sistemleri başta olmak üzere, elektrikli araçlar ve yenilenebilir enerji uygulamaları için geliştirdiği yüksek performanslı ürünlerle pazardaki payını artırmayı hedeflemektedir.

Tedarik zinciri yönetiminde esnek ve çevik yapılarını önceliklendiren Şirket, alternatif hammadde kaynakları ve dijitalleşme tabanlı planlama sistemleriyle küresel ölçekte rekabet gücünü korumayı amaçlamaktadır. 2024 yılında temelleri atılan Finlandiya ve Tayland gibi yeni pazarlardaki yapılanmaların, 2025'te büyüyerek Şirket'in ihracat hacmine katkı sağlaması beklenmektedir.

Önümüzdeki süreçte; faiz politikaları, enerji fiyatlarındaki eğilimler, hammadde temininde yaşanabilecek darboğazlar ve lojistik alanındaki jeopolitik gelişmeler, küresel stratejik planlamanın merkezinde yer alacaktır.

Enflasyonla mücadele, 2025 yılında da ekonomi politikalarının merkezinde yer alacaktır. 2024 sonunda %65'e yaklaşan yıllık enflasyonun, sıkı para politikaları ve baz etkisinin katkısıyla yıl içinde kademeli olarak düşmesi hedeflenmektedir. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın (TCMB) fiyat istikrarına yönelik kararlı duruşunu sürdürmesi ve beklentileri yönetme konusunda daha etkin araçlar kullanması, enflasyon görünümü açısından kritik olacaktır.

Kur politikasında ise 2025 yılı itibarıyla daha öngörülebilir ve dengeleyici bir yapı hedeflenmektedir. Döviz piyasalarında istikrarın sağlanması, doğrudan yabancı sermaye girişleri ve portföy yatırımlarının artışı açısından belirleyici rol oynayacaktır. Dış borç ödemelerinin yoğunlaştığı bu dönemde, uluslararası rezervlerin güçlendirilmesi ve risk priminin azaltılması, ekonomik güvenin yeniden tesisinde önemli faktörler olacaktır.

Sanayi ve üretim tarafında ise Türkiye, 2025 yılında özellikle yeşil dönüşüm, dijitalleşme ve yerli üretim kapasitesinin artırılması konularına odaklanacaktır. Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum kapsamında sürdürülebilir üretim modellerinin teşvik edilmesi, enerji verimliliği yatırımları ve çevreci sanayi politikaları, ihracatçılar için stratejik öncelik haline gelecektir.

Enerji maliyetlerinin hâlâ küresel ölçekte yüksek seyrettiği bir dönemde, yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelim hem dışa bağımlılığı azaltmak hem de üretim maliyetlerini öngörülebilir kılmak açısından önem taşımaktadır. Bu çerçevede, elektrikli araçlar, batarya teknolojileri ve enerji depolama sistemlerine yapılan yatırımlar Türkiye'nin hem teknoloji hem ihracat kapasitesini çeşitlendirmesine olanak sağlayacaktır.

AKÜ VE ENERJİ DEPOLAMA SEKTÖRÜ: 2025 YILI BEKLENTİLERİ

2025 yılı, küresel enerji dönüşümünün hızlandığı, elektrikli araçlara geçişin yaygınlaştığı ve sürdürülebilir üretim ilkelerinin daha katı hale geldiği bir dönem olarak şekillenmektedir. Akü ve enerji depolama sektörü, bu dönüşüm sürecinde stratejik önemi artan bir alan haline gelirken, üreticiler açısından hem fırsatların hem de yapısal zorlukların bir arada bulunduğu bir yıl olacağı öngörülmektedir.

Yüksek faiz ortamının devam etmesi, finansman maliyetlerini yukarıda tutarken, enerji ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar üretim maliyetlerini baskılamaya devam edecektir. 2024'te maliyetleri etkileyen başlıca unsurlar olan kurşun, asit, pp gibi kritik hammaddelelerin 2025'te de stratejik değerini koruması beklenmektedir. Küresel çapta artan elektrikli araç üretimi ve yenilenebilir enerji yatırımları, bu metallerin arz-talep dengesini etkileyerek, tedarik zincirlerini yeniden şekillendirmektedir.

Türkiye özelinde ise, döviz kuru belirsizlikleri ve sanayide yüksek enerji maliyetleri, üreticiler için dikkatle yönetilmesi gereken alanlar olmaya devam edecektir. Ancak 2025 yılı itibarıyla artan yatırımlar, GES (Güneş Enerjisi Santrali) uygulamalarının yaygınlaşması ve kamu destekli dönüşüm projeleri ile enerji maliyetlerinde orta vadeli bir iyileşme hedeflenmektedir.

2025 yılında AB pazarına yapılan ihracatın sürdürülebilirlik kriterlerine daha sıkı biçimde bağlanması beklenirken, karbon ayak izi raporlama zorunluluğu, üretici firmalar için yeni bir rekabet kriteri

Tedarik zinciri açısından ise Türkiye'nin Avrupa ile yakın coğrafi konumu ve üretim kabiliyeti, 2025'te de önemli bir rekabet avantajı yaratmaktadır.

2025 yılı itibarıyla Türkiye ekonomisinin önünde duran temel gündem maddeleri arasında ekonomik güvenin yeniden tesis edilmesi, öngörülebilirlik ve istikrarın güçlendirilmesi, uluslararası finansmana erişimin kolaylaştırılması ve reel sektörün desteklenmesi yer almaktadır. Bu alanlarda atılacak reform adımları, sürdürülebilir kalkınma yolculuğunun kritik yapı taşlarını oluşturacaktır.

haline gelecektir. Bu kapsamda, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) odaklı performans ölçütlerinin önemi artacak; bu kriterlere uyum sağlayabilen firmalar küresel pazarlarda daha güçlü bir konum elde edecektir.

Yiğit Akü, lityum batarya üretimindeki yatırımlarını 2025 yılında daha da artırmayı ve bu alandaki ürün portföyünü genişletmeyi planlamaktadır. Elektrikli araçlara yönelik batarya çözümleri, taşıyabilir enerji sistemleri ve endüstriyel enerji depolama çözümleri gibi stratejik ürün grupları, Şirket'in uzun vadeli büyüme hedeflerinin merkezinde yer almaktadır.

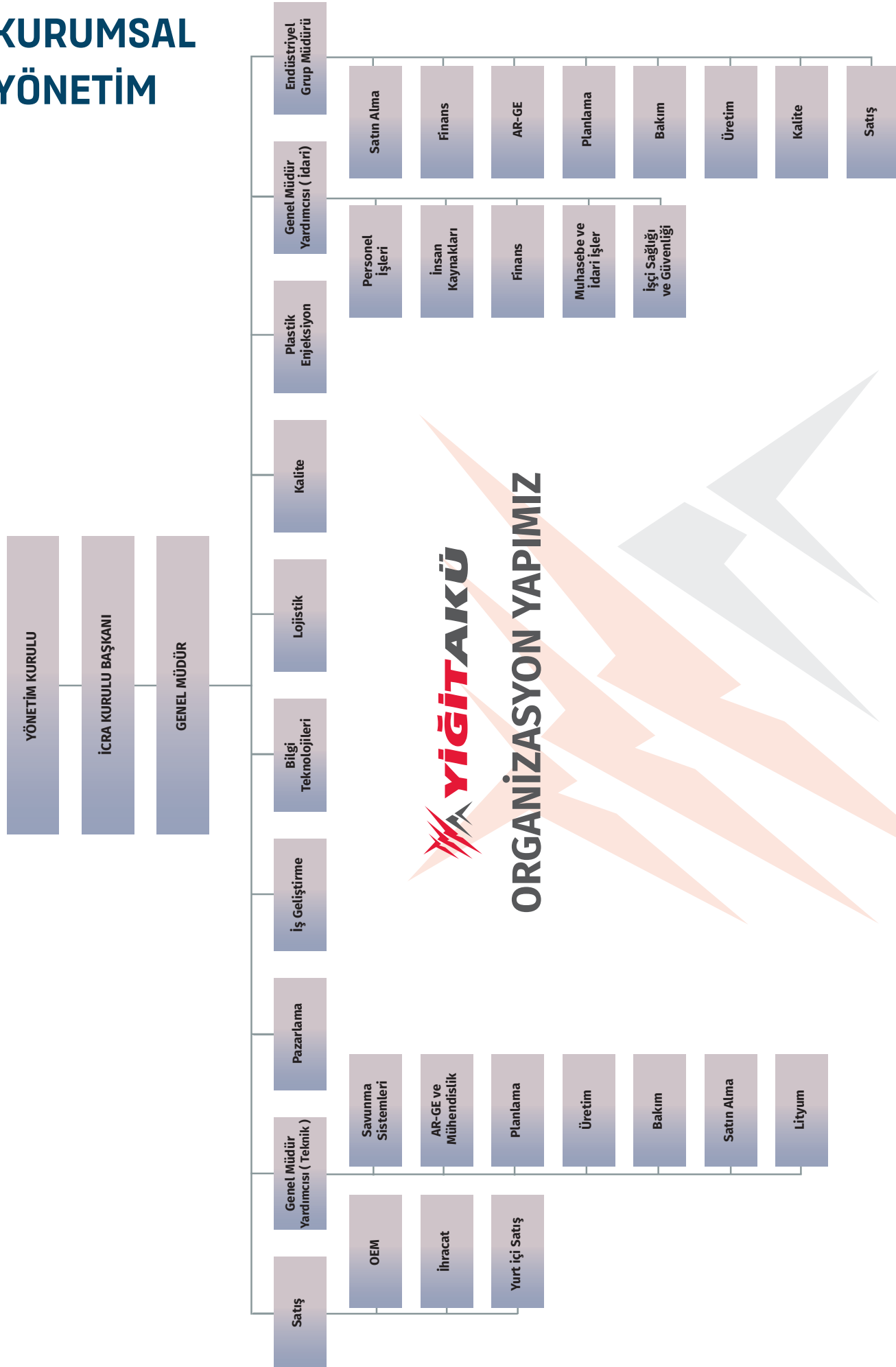
Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 uygulamaları, 2025 yılında sektör genelinde daha yaygın hale gelecektir.

Yurt dışında pazar çeşitlendirme stratejisini sürdüren Yiğit Akü, 2025'te özellikle Latin Amerika ve Avrupa pazarlarında büyümeyi hedeflemekte, bu çerçevede bölgesel dağıtım merkezleri ve yeni bayilik modelleri üzerine çalışmalar yapmaktadır.

2025 yılı, akü sektörü açısından rekabetin sürdürülebilirlik, teknoloji ve erişilebilir finansman üzerinden yeniden tanımlandığı bir yıl olması beklenmektedir. Yiğit Akü, çevik üretim yapısı, güçlü teknolojik altyapısı ve ihracat odaklı büyüme stratejisiyle 2025'te de sektördeki liderliğini pekiştirmeyi amaçlamaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM



YÖNETİM KURULU						
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup/ Olmadığı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
MAHMUT YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkanı	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Fatih Valiant Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd Şti. Müdür
EYÜP YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Start Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür
HAMİT YİĞİT	Yönetim Kurulu Üyesi	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Behay Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Derlas Elektrik Elektronik Oto Ltd. Şti. Müdür
ALİ BİNGÖL	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Dış Ticaret firmasında kurucu,yönetici,inşaat ve ihracat üzerine çalışmaları vardır.
DR. MEHMET YURDAL ŞAHİN	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri	Öğretim Üyesi, MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San.ve Tic. Ltd. Şti'nin kurucusu olarak yönetim ve süreç danışmanlığı görevini yürütmektedir.
MUSTAFA TEPE	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri	Serbest Danışmanlık ve SMMM



YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Mahmut YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında doğmuştur. 1966 yılında Ankara'ya gelmiştir. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurmuşlardır. 1979 yılında sanayileşmenin ilk adımını atarak OSB'de fabrika kuruluşunu yapmışlardır. 1991 yılından 2004 yılına kadar Yiğit Akü Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Misyonunu tamamladıktan sonra Yiğit Akü'nün Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün yurt içi ve yurtdışında ticari olarak yapılanmasında ve bayilik ağının alt yapısının oluşturulmasında önemli bir misyon yüklenmiştir. Bu misyon gereği Şirket'in teknolojik ve inovatif yatırımlarında doğru kararlar alınması ve yatırımların gerçekleşmesi için yönetim iradesini ortaya koymuştur.



Eyüp YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1958 yılında Kırşehir'de doğmuştur. 1971 yılında Ankara'ya gelmiştir. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurarak akü sektörüne adım atmışlardır. 1979 yılında kardeşler ile birlikte Yiğit Akü'yü kurmuşlardır. 1980 yılından 1990 yılına kadar üretim, bakım ve planlama bölümlerinin başında olup, bu bölümleri geliştirmiştir. 1990 yılından itibaren Yiğit Akü bünyesinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün iş kollarında özellikle fabrika kurulumu, makine ve ekipmanların satın alınması, işyerlerinin işleyişleri gibi teknik konularda uzmanlaşmış ve bu alanlarda sorumluluk üstlenmiştir. Bu misyona uygun olarak Yiğit Akü'nün Lojistik ve Makine Üretim Fabrikası'nda üretilen makinelerin üretimi ve tasarımı ayrıca yurtdışına know-how verilen üretim tesislerinde önemli görevler icra etmektedir. Madencilik, kurşun izabe tesisleri ve seracılık ile ilgilenmektedir.



Hamit YİĞİT

Yönetim Kurulu Üyesi

1951 yılında Kırşehir Kızılca Köyünde doğmuştur. 1963 yılında Ankara'da iş hayatına başlamıştır. 1972 yılında diğer iki kardeşi ile birlikte kendi oto elektrik ve bobinaj atölyesini açmışlardır. 1976 yılında kardeşleri ile birlikte Tunç Akü'yü kurarak akü sektöründe faaliyet göstermeye başlamışlardır. 1979 yılında Yiğit Akü'yü kurarak Sincan OSB'de yer alan ilk fabrikalarına taşınmışlardır. Yiğit Akü'nün faaliyetlerinde şirketi yurtdışında farklı platformlarda temsilen birçok etkinliğe katılmış, Şirket'in yatırımları ile ilgili girişim faaliyetlerinde bulunmuştur. Özellikle Yiğit Akü şirketlerinde görev yapan birim ve organların bir aile kültürü oluşturulmasında öncülük yapmıştır. Bu süreçte uzun yıllar boyunca Yiğit Akü'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Ali BİNGÖL

Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Bingöl, otomotiv, enerji ve inşaat sektörlerinde geniş deneyime sahip bir iş insanıdır. Kariyerine 1999 yılında aile şirketi Nazif Otomotiv A.Ş. bünyesinde Yedek Parça Satış Sorumlusu olarak başlamış, 2001 yılında Türkiye Akü ve Yedek Parça Satış Müdürü olarak atanmıştır. Bu görevinde, satış ve dağıtım süreçlerinin yönetimi, bayi ilişkileri ve pazar geliştirme stratejileri üzerine çalışmıştır.

2004-2008 yılları arasında New Holland Bölge Bayiliği görevini üstlenerek tarım makineleri sektöründe bayi yönetimi, satış stratejileri ve operasyonel süreçler konusunda önemli tecrübeler edinmiştir. 2008 yılında Akü İhracat Müdürü olarak atanarak, şirketin uluslararası pazarlardaki konumunu güçlendirmek ve ihracat hacmini artırmak adına kapsamlı stratejiler geliştirmiştir.

Girişimcilik vizyonuyla 2016 yılında Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'yi kurarak inşaat ve dış ticaret alanlarında faaliyet göstermeye başlamıştır. Bugün, iş geliştirme, stratejik yönetim ve uluslararası ticaret konularında derin uzmanlığıyla sektördeki çalışmalarına devam etmektedir.



YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Kırşehir’de doğmuş, 1985 yılında Kırşehir Lisesi’nden, 1989’da Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi’nden mezun olmuştur. Aynı üniversitede yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlamış, Tarış Zeytin ve Zeytinyağı Tarım Satış Kooperatifleri üzerine doktora tezi hazırlamıştır.

1993 yılında Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığında uzman yardımcısı olarak çalışma hayatına başlamış, 1996’da Hazine Uzmanı olmuştur. 2001-2010 yılları arasında Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğü’nde Daire Başkanı, 2010-2011’de Hazine Müsteşarlığında, 2011-2018 yıllarında ise Ekonomi Bakanlığı’nda Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

Şubat 2018 – Ekim 2023 arasında Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü’nde Genel Müdür Vekili olarak Türkiye’nin yatırım ortamını geliştirme ve yabancı sermaye girişlerini teşvik çalışmalarına liderlik etmiştir. 2017-2020 yıllarında Vergi Konseyi Üyesi olarak ekonomi ve teşvik politikalarına katkı sağlamıştır. Devlet yardımları, tarım ve tarımsal sanayi alanlarında yayımlanmış çalışmaları bulunmakta olup, yurtdışında teşvik politikaları ve yabancı sermaye konularında bilgilendirmeler yapmış ve görevi ile ilgili olarak gazete ve dergilerde yazılar yazmıştır.

17 Ocak 2024’te kamu görevinden emekli olduktan sonra MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San. ve Tic. Ltd. Şti.’yi kurarak yönetim ve süreç danışmanlığı alanında faaliyet göstermeye devam etmektedir. Ayrıca, özel bir üniversitede yüksek lisans dersi vermektedir. Kamu teşvikleri, yabancı sermaye politikaları ve yatırım ortamı konularındaki uzmanlığıyla Yiğit Akü’nün stratejik yönetimine katkı sağlamaktadır.



Mustafa TEPE

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara’da doğan Mustafa TEPE, 1992 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına Barkçin Yatırım Danışmanlığı firmasında başlayan TEPE, 1996 yılında Serbest Mali Müşavir ve Marka Patent Vekili unvanını alarak kendi iş yerini kurmuştur.

Finans, mali denetim ve marka yönetimi alanlarında geniş bir tecrübeye sahip olan Mustafa TEPE, 2014 yılında Bağımsız Denetçi unvanını alarak mesleki kariyerine yeni bir boyut kazandırmıştır. Türkiye Belediyeler Birliği bünyesinde düzenlenen seminerlerde belediyelere sağlanan devlet yardımları ve belediye mevzuatı konularında eğitimler vermekte, kamu kurumlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Halen 6 Büyükşehir Belediyesi ve 300’ün üzerinde ilçe belediyesinin resmi danışmanı olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevler üstlenen Mustafa TEPE, Kalecik Eğitim ve Kalkınma Vakfı’nın mütevelli heyetinde yer almakta ve aynı zamanda Vakıf Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Finansal yönetim, mali denetim ve kamu teşvikleri konusundaki uzmanlığı ile Yiğit Akü’nün finansal stratejilerine ve kurumsal yönetim süreçlerine değerli katkılar sunmaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ’ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz. 08.07.2024

Dr. Mehmet Yurdal Şahin

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT
TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz. 08.07.2024

Mustafa TEPE

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL				
Adı-Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	
Taner YİĞİT	Genel Müdür	Genel Müdür Yardımcısı	Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	
SAVAŞ SERKAN KIRAÇOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)	Muhasebe ve İdari İşler Müdürü		
VOLKAN KARAHAH	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	AR-GE ve Mühendislik Müdürü		
RAMAZAN ERDEM YİĞİT	Finans Müdürü	BT ve Finans Müdürü	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	
ESRA YİĞİT	Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü	Endüstriyel Satın Alma ve Finans Müdürü	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	
EYYÜP ERDEM	Endüstriyel Fabrika Müdürü	Endüstriyel Fabrika Müdürü		
DERYA YİĞİT	Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın alma Müdürü	Yönetim Kurulu Üyesi	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	



YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Taner YİĞİT

Genel Müdür

1983 yılında Ankara'da doğmuştur. 2007 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2008 yılında Yiğit Akü' de İhracat Uzmanı olarak göreve başlamış ve kariyerine şirketin küresel pazarlardaki büyüme stratejilerinde aktif rol alarak devam etmiştir. Şirketin farklı departmanlarında çeşitli yönetsel görevler üstlenen Taner YİĞİT, stratejik yönetim, iş geliştirme ve operasyonel süreçlerde edindiği deneyimle 2023 yılında Yiğit Akü Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Liderlik ettiği süreçlerde, Yiğit Akü 'nün global pazardaki konumunu güçlendirmek, inovatif akü teknolojilerine yatırım yapmak ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini hayata geçirmek için çalışmalar yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Savaş Serkan KIRAÇOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)

1974 yılında Ankara'da doğmuştur. 1996 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. 1996-1997 Yılları arasında Nüve'de iş hayatına başlamış, burada 1 yıl Muhasebe Uzmanı olarak görev almıştır. 1997 yılında Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. 4 yıl muhasebe uzmanı olarak çalıştıktan sonra 2001 yılında Muhasebe ve İdari İşler Müdürü olarak görevine devam etmiştir. 2002 yılında Mali Müşavirlik belgesini almıştır. 2006 yılı itibarıyla muhasebe süreçleri ile birlikte finans süreçlerini de yürütmüştür. 2014 yılında Bağımsız Denetçi Belgesini almıştır. 2020 yılından itibaren İdari Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Muhasebe ve İdari İşler, İnsan Kaynakları, Finans, Revir, İSG, Personel ve Özlük İşleri bölümleri kendisine bağlı olarak süreçleri iletirmektedir. ERP ve Muhasebe paket programlarını kullanabilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.



YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Volkan KARAHAN

Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)

1981 yılında Ankara'da doğmuştur. 2005 Yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2006-2011 Yılları arasında Vestel'de başlayan Karahan, 2011 yılından itibaren Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. Yiğit Akü'de 2011-2021 yılları Ar-Ge – Mühendislik Müdürü olarak görev yapmıştır ve 2021 yılından itibaren de Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Meslek hayatı boyunca yatırımlar, üretim, Ar-Ge ve tedarik zinciri alanlarında yurt içinde ve yurt dışında yönetici mühendis olarak görev yapmış, fabrika kurulumları, yeni ürün ve proses yatırımlarına liderlik etmiştir. AR-GE merkezi kurulumu, yeni fabrika yatırımları, savunma teknolojileri ve ürünleri ile yatırımları koordine ederek AR-GE merkezli büyüme stratejisinde aktif rol almıştır. Rusça ve ileri düzeyde İngilizce bilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Ramazan Erdem YİĞİT

Finans Müdürü

2008 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2009 yılında Yiğit Akü'de Üretim Sorumlusu olarak göreve başlamış olup, bir sene sonra 2010 yılında Planlama bölümüne geçiş yaparak bir sene bu bölümde çalışmıştır. 2012 yılında Finans bölümüne geçmiştir. Aynı zamanda Kudret Metal'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2014 yılından itibaren Finans ve Bilgi Teknolojileri bölüm müdürlüğünü yürütmeye başlamıştır. 2016-2017 yılları arasında Finans, BT, Planlama ve Lojistik Müdürlüğü yapmıştır. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğünü 2014-2023 yılları arasında yapmıştır. 2017'den itibaren Finans Müdürü olarak çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca 2018 yılından itibaren Kudret Metal ve Yiğit Metal Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır.



YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Esra YİĞİT

Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü

2006 yılında Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otelcilik Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2008 yılında Yiğit Akü'de başlamıştır. Belirli aralıklarla Satın Alma, İhracat, Pazarlama, Muhasebe ve Finans Bölümlerinde görev almıştır. 2017 Yılında Endüstriyel Ürünler Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görev yapmış ve 2020 yılı itibariyle Plastik Enjeksiyon Fabrikası Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda 2023 yılı itibariyle Kudret Metal ve Yiğit Metal firmalarında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.



Derya YİĞİT

Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın Alma Müdürü

2013 yılında Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi Kamu Yönetimi bölümünden mezun olmuştur. 2016 yılında Amerika'da Northeastern University'de yüksek lisansını tamamladıktan sonra 2017 yılında Finans Uzmanı olarak Yiğit Akü'de göreve başlamış olup, iki yıl sonra Endüstriyel Fabrika'ya geçiş sağlayarak Finans ve Satın alma Müdürü olarak 6 yıldır görev yapmaktadır. Mevcut durumda Kudret Metal, Yiğit Metal ve Paysafer şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği'ne devam etmektedir.



YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Eyyüp ERDEM

Endüstriyel Fabrika Müdürü

1996 yılında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun olan Eyyüp Erdem, Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde yüksek lisans derecesini almıştır. Lisans mezuniyetinin ardından Dalca Makina'da çalışma hayatına üretim mühendisi olarak başlamıştır. Hidromek'de Sorumlu Üretim Yöneticisi olarak iş hayatına devam etmiş olup 2001 yılı itibariyle Üretim Şefi olarak Yiğit Akü'de göreve başlamıştır. Çeşitli birçok pozisyonda çalıştıktan sonra 2012 yılından beri Endüstriyel Fabrika Müdürü olarak çalışmasına devam etmektedir. İyi düzeyde İngilizce bilen Eyyüp Erdem, evli ve iki çocuk babasıdır.



YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibi olup, bir önceki yıla nazaran %112 oranında artış göstermiştir:

Dönemler	31.03.2024	31.03.2025
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	11.195.049	23.736.918



KOMİTELER

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa TEPE	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan Erdem YİĞİT	Üye	Finans Müdürü





ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimizin mali durumunu etkileyecek önemli boyutta bir dava bulunmamaktadır.

Olası davalarla ilgili şirketimizin ayırmış olduğu karşılığı tutarı 31.03.2025 itibarıyla 2.047.400 TL olup, mali tablo ve dipnotlarında belirtilmiştir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemler de belirlenen hedeflere ulaşıp, ulaşılmadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği hakkında bilgiler

Şirket geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmış olup, Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Şirketin Dönem İçerisinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

01.01.2025 – 31.03.2025 hesap döneminde içerisinde 10.270.674 TL sosyal yardım ve bağış yapmış olup, söz konusu bağış ve yardımlar şirketimiz politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Çıkar Çatışması Bulunmamaktadır.

Şirketin Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz herhangi bir kamu denetimine tutulmamıştır. Deneyim Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından finansal durumun tespiti açısından özel denetime tabi tutulmuştur.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Bulunmamaktadır.

Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi

Faaliyet raporunun 'Çalışana Değer' ve 'İnsan Kaynakları Politikası' başlıklı bölümünde bilgi verilmiştir.

DİĞER HUSUSLAR

Genel kurul bilgileri ve alınan kararlar

Şirketimizin 01.08.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeliklerine 2 (iki) yıl süreyle; Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi), Eyüp YİĞİT (Start Holding A.Ş. Temsilcisi), Hamit YİĞİT (Behay Holding A.Ş. Temsilcisi), Ali BİNGÖL (Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş. Temsilcisi), Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye) ve Mustafa TEPE (Bağımsız Üye) seçilmiştir.

Şirketimizin 15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde Komite üyelerinin aşağıdaki şekilde belirlenmesine, oy birliğiyle karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-I			
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Mustafa TEPE	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Mustafa TEPE	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Mustafa TEPE	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ramazan Erdem YİĞİT	Hayır	Finans Müdürü

Kâr payı dağıtım işlemlerine ilişkin bildirim

Şirketimiz 08.07.2024 tarihli toplantısında Sermaye piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 14'üncü maddesi çerçevesinde;

Şirketimiz yönetimi tarafından hazırlanan ve Note Office Uluslararası Bağımsız Denetim Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin, TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolar ile yasal kayıtlara göre oluşan finansal tabloların incelenmesi sonucunda;

- TFRS' ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 592.054.248,00.-TL tutarında "Net Dönem Kârı" oluşturulmuş; bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 13.650.061,09 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ilişkin olarak 578.404.186,91 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" hesaplandı,

- Yasal Kayıtlara göre tutulan ve enflasyona göre düzeltilmemiş 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait "Dönem Vergi Gideri" ayrıldıktan sonra 273.001.221,85 TL tutarında "Net Dönem Kârı" oluşturulmuş, bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 13.650.061,09 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 259.351.160,76 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" oluşturulmuş dikkate alınarak

- Kâr dağıtımında 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait Yasal Kayıtların esas alınması, 2023 yılı karından kâr dağıtımı yapılmaması,

- "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra kalan 259.351.160,76 TL tutarındaki kârın geçmiş yıl karlarına eklenmesine eklenmesi,

Hususlarının 01.08.2024 tarihinde yapılacak Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. Tarafından Düzenlenen Rating Bilgilendirme Formu

RATING BİLDİRİM FORMU

Derecelendirme Kuruluşu : JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.
Derecelendirilen Kuruluş : YİĞİT AKÜ MALZ. NAKLİYAT TURZ İNŞ. SAN. VE TİC. A.Ş.
Adresi : Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No:1/F F2 Blok Kat:2 34485 Sarıyer, İstanbul- Türkiye
Telefon ve Faks No : 0212 352 56 73 – 0212 352 56 75
Tarih : 29.07.2024
Konu : SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi

SPK- Muhasebe Standartları Dairesi Başkanlığı'na
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.- Kamuyu Aydınlatma Platformu

"Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş." JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiştir.

- Mevsimsellik etkisi nedeniyle 2023 yılı 1. çeyrekte olduğu gibi 2024 yılı 1. çeyrekteki faaliyet zararı ve net zararlara rağmen, 2023 yılında iyileşen karlılık metrikleri,
- İç kaynak üretimiyle beslenen güçlü özkaynak tabanı,
- 2023 yılı itibarıyla tatmin edici düzeydeki kaldıraç metrikleri,
- 2024 yılının 2. çeyreğinde gerçekleştirilen halka arzdan elde edilen fonların likidite yönetimine katkı sağlamasının beklenmesi,
- Teminatlı yapısı ve yaygın müşteri tabanı sayesinde şüpheli ticari alacakların düşük seviyede kalmasıyla güçlenen aktif kalitesi,
- Sektördeki uzun süreli deneyimi ve başarılı geçmiş performansı,
- Halka açık bir şirket olarak kurumsal yönetim uygulamalarına uyum düzeyi,
- İhracat pazarlarındaki jeopolitik riskler ve nakliye sorunlarının, 2023 yılında satış hacminde ve hasılatla düşüşe neden olmuş olması,
- ÇSK (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) hassasiyetleri kapsamında sektörün değişen dinamiklerinin yarattığı sermaye harcaması ve buna bağlı olarak negatif düzeyde gerçekleşen faaliyetlerden serbest nakit akışın borçlanma ihtiyacı yaratıyor olması,
- Öncü ekonomik göstergeler küresel çapta ekonomik yavaşlamaya işaret ederken, miktarsal sıkılaştırma tedbirlerinin yurt içinde tüketim artışını kısıtlamayı ve yumuşak iniş sağlamayı hedeflemesi.

Esas itibarıyla yukarıdaki hususlar kapsamında "Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş."nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu 'AA- (tr)' olarak teyit edilmiş ve tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: AA- (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)

NOT: JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve/veya ihracının kredi itibarına ilişkin objektif ve bağımsız görüşler olup herhangi bir menkul kıymetin satın alınması, tutulması, satılması veya kredi verilmesi tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Derecelendirme raporları yayımlama tarihinden itibaren aksi belirtilmedikçe 1 yıl geçerlidir. Ara dönem gözden geçirmelerin geçerlilik tarihi, orijinal raporun geçerlilik tarihini aşamaz.

Saygılarımızla,
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.

Şevket GÜLEÇ
Genel Müdür Yardımcısı

Prof. Dr. Feyzullah YETGİN
Genel Müdür

Telif hakkı © 2007, JCR Eurasia Rating, Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No: 1 / F2 Blok Kat: 2 34485 Sarıyer / İstanbul / Türkiye Telefon: +90 (212) 352.56.73 Faks: +90 (212) 352.56.75
 İzinsiz çoğaltılması yasaktır. Tüm hakları saklıdır. Tüm bilgiler JCR Eurasia Rating'in güvenilir olduğuna inandığı kaynaklardan ve Şirket tarafından sağlanan bilgi / açıklamalardan alınmıştır.
 Ancak, JCR Eurasia Rating bu bilgilerin gerçekliğini, doğruluğunu ve yeterliliğini garanti etmez. JCR Eurasia Rating derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve ihracının kredibilitesine ilişkin objektif ve bağımsız görüşlerdir ve herhangi bir menkul kıymetin alınması, elde tutulması veya satılması veya tahvil çıkarılması için bir yatırım tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Bu derecelendirme raporu, SPK (Sermaye Piyasası Kurulu), BDDK (Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu) tarafından tescil edilen ve onaylanan metodolojiler ve uluslararası kabul görmüş derecelendirme ilke ve yönergeleri çerçevesinde oluşturulmuş olup, NRSRO (Ulusal Olarak Tanınan İstatistiksel Derecelendirme Kuruluşu) düzenlemeleri kapsamında değildir.
<http://www.jcrer.com.tr>

AĞIR YÜKLERİN ÜSTESİNDEN GELEN ENERJİSİ İLE

hedefe götürür



★ **7** YILDIR ÜST ÜSTE
AKÜ SEKTÖRÜNDE
İHRACAT LİDERİ





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Yiğit Akü olarak, küresel ölçekte değişen ekonomik, çevresel ve toplumsal dinamikleri göz önünde bulundurarak sürdürülebilir bir büyüme modeli benimsemekteyiz. Enerji verimliliği, doğal kaynakların korunması, çalışan refahı, etik iş anlayışı ve finansal istikrar temel önceliklerimiz arasında yer almakta olup, Şirketimizin uzun vadeli başarısını ve sektördeki öncü konumunu koruyabilmesi için sürdürülebilirlik ilkesini iş stratejilerimizin merkezine koyuyoruz.

Günümüz iş dünyasında sadece finansal kârlılık değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal değer yaratma gerekliliği de büyük önem taşımaktadır. Bu ihtiyaç bir prestij konusundan öte şimdiki ve gelecekteki nesillere bir borç niteliğinde olduğunu şirket olarak benimsemekteyiz.

Bu doğrultuda üretim süreçlerimizi düşük karbon salınımına sahip, enerji ve kaynak verimliliğini ön planda tutan bir modele dönüştürüyor, döngüsel ekonomi anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, sadece operasyonel süreçlerimizle sınırlı kalmayıp, tüm değer zincirimize yayılmaktadır. Tedarikçilerimizden müşterilerimize, çalışanlarımızdan topluma kadar geniş bir ekosistemde sorumluluk alıyor, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı ile sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız dört temel prensip üzerine inşa edilmiştir.



1. Çevresel sürdürülebilirlik

Enerji verimliliği, su yönetimi ve karbon ayak izinin azaltılması ile doğal kaynakların korunması, katı, sıvı ve gaz emisyonlarının azaltılması

2. Sosyal sürdürülebilirlik

Çalışan refahı, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları ile toplumsal katkı sağlanması

3. Yönetişimsel sürdürülebilirlik

Şeffaf yönetim, etik iş uygulamaları ve güçlü risk yönetimi mekanizmaları oluşturulması

4. Ekonomik sürdürülebilirlik

Uzun vadeli finansal istikrar, verimli kaynak yönetimi ve küresel büyüme stratejileri oluşturulması

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yenilenebilir Enerji ve Karbon Yönetimi

- Sincan OSB’de bulunan iki fabrikamızda toplam 1.173 MW ve 0,692 MW’ lik çatı GES (Güneş Enerjisi Santrali) sistemleri kurulmuştur.
- Bu projeler sayesinde tesislerimizde ihtiyaç olan elektrik enerjisinin bir kısmını sağlayıp, karbon salınımını düşürüyor ve sürdürülebilir üretime katkıda bulunuyoruz.
- Düşük karbonlu üretim için enerji yönetim sistemlerimizi sürekli geliştiriyoruz.
- Yasal zorunluluklara ilave olarak iç işleymizde gaz ve toz emisyon çıkışlarının kontrolünü çevre bilinci ile daha da önemsiyor ve ölçüm periyodlarını kısaltıyoruz.

Su Yönetimi ve Verimli Kullanım

- Üretim süreçlerimizde su geri kazanım sistemleri kullanarak su tüketimini optimize ediyoruz.
- Atık su arıtma sistemlerimiz ile olumsuz çevresel etkimizi sıfırlıyoruz.
- Su kaynaklarının verimli kullanımı için inovatif çözümler geliştiriyoruz. Yeni yatırım ve çalışmaları da sadece üretme mantığında değil su kaynaklarının kullanımı konusunda kârlılık sağlayacak şekilde seçiyoruz.

Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

- Atık pillerin toplanması, taşınması ve bertarafı konusunda, Türkiye’de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş tek kuruluş olan Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği’ne üyeyiz.
- Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü (APAK) Yönetmeliği kapsamında, atık akümülatörlerin yönetiminin sağlanması amacıyla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş AKÜDER’in kurucu ortaklarından ve üyelerindeniz.
- Atık sınıfına giren ürünlerimizi MoTAT kapsamında lisanslı firmalara teslimi ve geri kazanım süreçlerini de titizlikle yürütüyoruz.
- Geri dönüştürülmüş kurşun ve plastik kullanarak kaynak verimliliğini artırıyoruz.
- Plastik, metal ve diğer atıkların yönetim süreçlerini sürekli iyileştiriyoruz.
- Tehlikeli atıklarımızın bertaraf, tehlikesiz atıkların kazanım ve dönüşüm süreçlerinin son noktasına kadar takibini sağlıyoruz.
- Yeniden kullanım mantığı ile atık sınıfına giren bir malzemeyi farklı ve yeni bir amaçla değerlendirme çalışmalarını bir kültür olarak sürekli yürütmekteyiz.



SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yiğit Akü olarak, çalışanlarımızın refahını, iş sağlığını ve gelişimini destekleyen projeleri önceliklendiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz.
- İSG kültürünü geliştirmek için düzenli eğitim programları ve risk değerlendirmeleri yapıyoruz.
- İç ve dış paydaşlarımız ile süreci “0” kaza ve “0” meslek hastalığı hedeflerine göre organize ediyoruz.
- Tedarikçi ve müşterilerimizde de Sağlık ve Güvenlik konularının önemini detaylı olarak paylaşıp, hassasiyetimizi belirtiyoruz. Süreçlerin aksamasına ilave olarak en değerli kaynağımız olan “İnsan” ögesinin varlığını en üst düzeyde önemsiyoruz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kavramının çalışma alanı içinde bulunan doğal afet, yangın, sabotaj gibi risk faktörlerini de değerlendirip çalışan ile şirket sağlığını, güvenliğini ve verimliliğini de sağlıyoruz.

Çeşitlilik ve Kadın Liderliği

- Yiğit Akü, yönetim kadrosunda kadın liderlerin aktif rol almasını desteklemektedir.
- Çalışanlarımızın mesleki gelişimini destekleyen eğitim ve mentorluk programları yürütüyoruz.

Eğitim ve Çalışan Gelişimi

- Teknik ve mesleki gelişim eğitimleri, staj programları, iç ve dış eğitimlerle çalışanlarımızın yetkinliklerini artırıyoruz.
- Sürdürülebilirlik ve çevre bilinci konularında farkındalık programları düzenliyoruz. Her çalışanın sadece iş hayatını değil sosyal yaşantısını da etkileyecek bilgi ve deneyimleri kazandırmaya çalışıyoruz.



YÖNETİŞİMSEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yiğit Akü, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışıyla sürdürülebilir büyüme hedeflerine bağlı bir şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık

- 2023 yılına ait 'Sürdürülebilirlik Raporumuz' 19.09.2024 tarihinde KAP 'ta yayınlanmıştır. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1335873>)
- Risk yönetimi ve etik iş ilkelerine bağlı kalarak, iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik odaklı yürütüyoruz.

Yeşil Mutabakat ve ESG Uyumu

- Yeşil Mutabakat kapsamında düşük karbonlu üretime uyum sağlamak için yatırımlarımıza devam ediyoruz. Amaç, büyümenin sağlanırken doğal kaynak tüketimini bu konuya entegre eden bir politika izlenmemesi ve sera gazı emisyonlarının sıfırlanmasıdır. Bu konuda yapılan hesaplamalar doğrultusunda bir eylem planı ve yol haritası oluşturulmuştur.
- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyeliğimiz ile sürdürülebilirlik konusunda sektörümüzde öncü olmayı hedefliyoruz.

EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yiğit Akü 'nün sürdürülebilir büyüme stratejisi, küresel pazarlardaki güçlü konumunu koruyarak, finansal istikrarını ve uzun vadeli yatırım planlarını desteklemeye dayanmaktadır.

Finansal Dayanıklılık ve Yatırım Stratejileri

- Finansal yönetim süreçlerinde riskleri minimize eden ve uzun vadeli değer yaratmayı amaçlayan bir strateji benimsiyoruz.
- Yeni üretim tesisleri, AR-GE yatırımları ve yenilenebilir enerji projeleri ile küresel rekabetçiliğimizi artırıyoruz.

Küresel Pazarlarda Büyüme ve İhracat Odaklı Strateji

- Yiğit Akü 'nün cirosunun büyük bir kısmı ihracattan sağlanmaktadır.
- Geniş uluslararası bayi ağı ve ticari ortaklıklarımız sayesinde küresel pazardaki varlığımızı sürekli olarak genişletiyoruz.

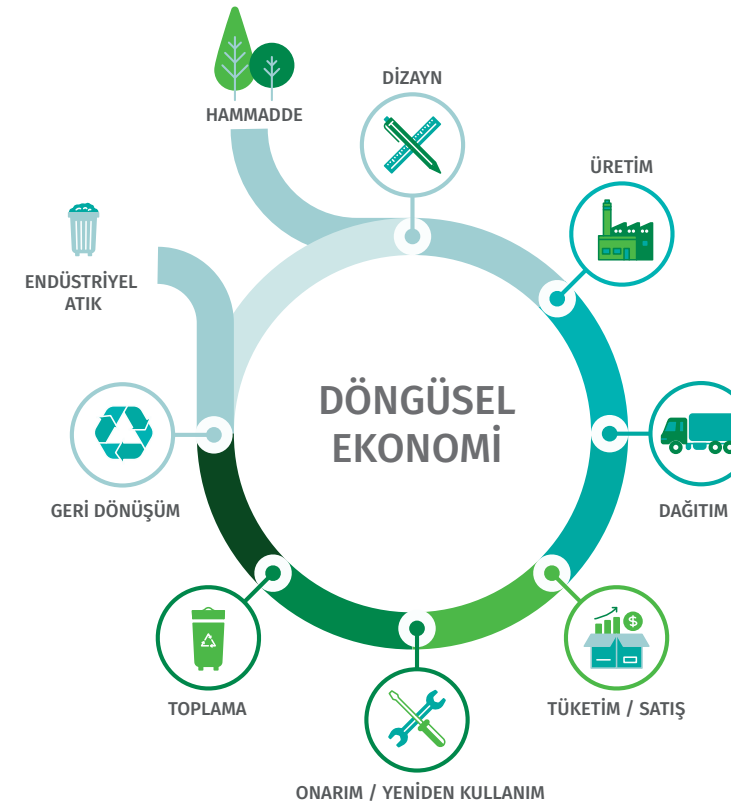
Verimli Kaynak Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

- Üretim süreçlerinde geri dönüştürülmüş kurşun ve plastik kullanarak kaynak verimliliğini artırıyoruz.
- Tedarik zincirinde sürdürülebilir kaynak kullanımı ve düşük maliyetli, yüksek verimli üretim politikaları ile rekabet avantajımızı güçlendiriyoruz.

DÖNGÜSEL EKONOMİ İLKELERİMİZ

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde döngüsel ekonomi ilkeleri bulunmaktadır. Bu yaklaşım, kaynakların etkin kullanımı ve atıkların minimize edilmesini hedefler. Üretim süreçlerimizde sıfır atık felsefesini benimseyerek malzeme verimliliğini arttırmayı, atık malzemelerin yeniden kullanımını ve geri dönüşümünü teşvik ediyoruz.

Ürünlerimizde geri dönüştürülebilir materyaller kullanarak çevresel etkileri azaltmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, satın alma ve üretim süreçlerimizde sürdürülebilir alternatifleri tercih ederek kaynak kullanımını optimize ediyoruz.



DAHA YAŞANABİLİR BİR GELECEK VE GÜÇLÜ BİR EKONOMİ

Yiğit Akü, çevresel, sosyal, yönetişimsel ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış biçiminin merkezine koyarak, sektöründe öncü bir konumda olmaya devam etmektedir.

- ✓ Çevreye saygılı üretim
- ✓ Sürdürülebilir finansal yönetim
- ✓ Çalışan odaklı iş modeli
- ✓ Şeffaf ve etik yönetim



ÇEVRE VE İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ

Yiğit Akü, sürdürülebilir bir gelecek için Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği konularına büyük bir önem vermektedir. Şirketimiz, tüm üretim faaliyetlerini yasal mevzuatlara ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütmeyi taahhüt eder. Bu doğrultuda, çevresel etkilerimizi minimize etmeyi, İş Sağlığı ve Güvenliğini ön planda tutmayı ve tüm paydaşlarımızla Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği bilincini arttırmak hedeflenmiştir.

Yiğit Akü olarak, aşağıdaki politikaları benimseyerek Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği konularındaki taahhütlerimizi yerine getirmekteyiz:

Yasal Uygunluk: Tüm faaliyetlerimizde Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yasal düzenlemeler ve diğer uygunluk yükümlülüklerine uymayı ve bu uygunluğu düzenli aralıklarla gözden geçirmeyi taahhüt ederiz.

Çevresel Koruma: Üretim faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkacak atıklar ve emisyonlarla ilgili çevre kirliliği etmenlerine karşı kaynağında önleyici tedbirler alır, atıkların ve emisyonların azaltılmasını ve yönetimini sağlarız.

Atık Yönetimi: Atıkların hammadde ve kaynaklarından alımından başlayarak azaltılmasını, yasal düzenlemelerde belirtilen metotlar ile ayrıştırılmasını ve geri kazanımı mümkün olan atık akülerini APAK yönetmeliğine uygun olarak toplar ve geri kazanım firmalarına ulaştırırız.

Enerji Ve Su Tasarrufu: Sürdürülebilirlik için enerji ve su gibi doğal kaynakları koruma yöntemlerini geliştirir, enerji ve malzemenin verimli kullanımını teşvik ederiz.

Acil Durum Yönetimi: Çevre ve afet olayları ile ilgili acil durumları belirleyerek analiz eder ve risklerin azaltılmasını sağlarız. Ayrıca, büyük endüstriyel kazalar ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak için gerekli çalışmalar yaparız.

Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği: Çalışanlarımıza yasal mevzuatlara uygun, can ve mal bakımından güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunar, meslek hastalıkları ve iş kazalarını önlemek için sürekli risk analizi yapar ve etkin önlemler alırız.

Eğitim Ve Bilgilendirme: Çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği yönetim sistemleri hakkında sürekli güncel bilgiler sunar, eğitimler veririz.

Sürekli İyileştirme: Her yıl yeni amaç ve hedefler belirleyerek İSG sistemimizi sürekli geliştirmeyi ve bu doğrultuda Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği yönetim sistemlerimizi düzenli aralıklarla kontrol ederek güncel tutmayı taahhüt ederiz.

Şeffaflık Ve Kamuoyu Bilgilendirmesi: Talep edildiğinde Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği yönetim sistemlerimizi kamuoyu incelemesine açık tutarız ve çevre bilincini artırmak için Şirket çalışanlarının örnek bir tutum sergilemesini sağlarız.

Yiğit Akü olarak, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği alanındaki bu politikaları benimseyerek, sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğiz.



İNSAN KAYNAKLARI

Yiğit Akü, çalışanları için sektörün en cazip şirketi olma misyonu ile Şirket' in stratejik hedefleriyle uyumlu çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamalarını etkin kullanmaya odaklanmaktadır. Yiğit Akü' nün çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime destek olan iş ortamı, Şirket' in sektörünün en iyilerinden oluşan yetkin bir ekip oluşturabilmesini ve sürdürülebilir büyüme yolculuğuna devam edebilmesini mümkün kılmaktadır. Şirket, erişmek istediği yüksek hedeflere en kaliteli insan gücüne sahip olarak ulaşacağını bilinci ile iyi eğitilmiş, yetenekli ve başarılı kişilerin istihdamına öncelik vermektedir.

İşe Alım Süreci:

Yiğit Akü olarak, iş gücümüzü en yetenekli ve uygun adaylarla güçlendirmek için titiz bir işe alım süreci yürütüyoruz. Şirketimizde, kariyerlerine değer katacak ve potansiyellerini en üst seviyeye çıkaracak yeni yetenekler arıyoruz. İşe alım sürecimiz, şeffaflık ve adillik prensiplerine dayanarak, adaylarımıza en iyi deneyimi sunmayı amaçlar.

Başvuru Kanalları:

İlk buluşmamız, başvuru kanallarımız üzerinden gerçekleşir:

- Kariyer.net Mavi Yaka İş İlanı
- Kariyer.net Beyaz Yaka İş İlanı
- LinkedIn
- Eleman.net

Tanışma Mülakatları:

İlgili birim yöneticilerimiz ve İnsan Kaynakları işe alım uzmanlarımızla yapılan tanışma mülakatları, adayın yetkinliklerini ve uygunluğunu değerlendirmeye yöneliktir.

Testler ve Görev Tanımları:

Adaylarımız, kişilik envanterlerini tespit etmek ve mesleki yetkinliklerinin düzeyini belirlemek için testlerden geçirilir ve başarılı olan adaylar için uygun görevler belirlenir.

Üst Yönetim Mülakatları ve İş Teklifi:

Karşılıklı beklentilerin sonuç bulduğu adaylar, üst yönetim mülakatlarına katılır ve onay sonrası iş teklifi yapılır.

Eğitim:

Yeni takım arkadaşlarımız, Yiğit Akü 'de oryantasyon süreciyle eğitime başlar ve bu eğitim, yaşam boyu bir süreç olarak devam eder. Eğitim ihtiyaçları, yıllık anketler ve geri bildirimlerle belirlenir. İç eğitim programlarımız, global eğitimciler tarafından desteklenir ve dijital platformlarda yürütülen eğitimlerle, çalışanlarımızın bilgi ve becerileri güncel tutulur. Eğitimler, sürekli bilgi aktarımı ve etkileşim sağlayarak etkili bir öğrenim deneyimi sunar.

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla yıl boyunca çeşitli eğitim programları düzenlemekteyiz. Bu kapsamda, teorik bilgilerin yanı sıra uygulamalı ve pratik içeriklere de yer verdiğimiz eğitimlerle, öğrenilen bilgilerin iş ortamına doğrudan yansıtılmasını hedefliyoruz.

Gerçekleştirilen atölye çalışmaları, vaka analizleri ve simülasyonlarla zenginleştirilen bu eğitimler, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırırken, iş süreçlerine de somut katkılar sağlamaktadır. Sürekli öğrenmeyi ve gelişimi odağına alan bu yaklaşım, Şirketimizin güçlü ve donanımlı bir ekip yapısını sürdürmesine olanak tanımaktadır.



Çalışanlarımızın eğitimlerini teşvik etmek ve sürekli öğrenmeyi desteklemek amacıyla, lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini başarıyla tamamlayan ekip arkadaşlarımıza sembolik fakat anlamlı bir ödül uygulaması başlattık. Bu doğrultuda, lisans diploması sunanlara çeyrek altın, yüksek lisans diploması sunanlara yarım altın, doktora diploması sunanlara ise tam altın hediye ediyoruz. Bu ödül programı, çalışanlarımızın akademik gelişimlerini takdir etmenin yanı sıra, şirketimizde öğrenme kültürünün güçlenmesine de katkı sağlamaktadır.

Hep Birlikte Gelişiyoruz!

Değerli Çalışanlarımız,
Şirketimiz, çalışanlarının eğitim ve gelişimlerine verdiği önemi her zaman en üst seviyede tutmaktadır. Bu kapsamda, eğitim durumunu güncelleyen çalışanlarımıza yönelik yeni bir uygulama başlatıyoruz.

Bahar ve Güz dönemleri sonunda **Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora** eğitimini tamamlayıp, mezuniyet belgesini İnsan Kaynakları Departmanımıza sunan çalışanlarımıza, şirketimiz tarafından takdir ödülü verilecektir.

Bu ödül, eğitimli ve bilgili bir ekip oluşturma hedefimize katkı sağlamak amacıyla sunulmaktadır.

Uygulama Şartları:

Ocak 2025 itibarıyla mezun olmuş olmak
(Bu tarihten önce alınan diploma sahipleri ödülünden faydalanamayacaktır)

**Lisans Mezuniyeti için çeyrek altın,
Yüksek Lisans Mezuniyeti için yarım altın,
Doktora Mezuniyeti için tam altın**
hediye edilecektir.

Tüm çalışanlarımıza eğitim hayatlarında başarılar diler,
katkılarınızın değerli olduğunu belirtmek isteriz.

Saygılarımızla,

Yiğit Akü

İnsan Kaynakları Departmanı



ÇALIŞANLARIMIZA SAĞLADIĞIMIZ AYRICALIKLI HAKLAR

Çalışan memnuniyeti, Yiğit Akü'nün başarısının temel unsurlarındandır. İnsana yatırım yaparak, yeni yetenekler yetiştirir ve gelişimlerini destekleriz. Çevre dostu politikalarımızla, üretim süreçlerimizi doğayı koruyacak şekilde şekillendiririz. İşe alım ve terfi süreçlerinde adil bir yaklaşım benimsenerek, performans değerlendirmelerinde bu adaleti sürdürürüz. Sosyal etkinlikler, yan haklar ve özel gün destekleriyle, çalışanlarımızın memnuniyetini en üst seviyede tutarız.

- Ramazan Erzaki
- Yakacak Yardımı
- Prim
- Yemek Hizmeti
- Servis Hizmeti
- Bireysel Emeklilik Sistemi (BES)
- Özel Gün Destekleri
- Eğitim Desteği

MOTİVASYON VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARI



Şirkette çalışanların doğum günleri, hem bireysel mutluluğun hem de toplumsal dayanışmanın birlikte kutlandığı özel anlara dönüştürülmektedir. Bu kapsamda, doğum günü olan personel, özel olarak hazırlanan bir "iyilik çarkını" çevirme hakkına sahip olur. Çark üzerinde çeşitli vakıf ve derneklerin isimleri yer almakta olup, çarkın durduğu sivil toplum kuruluşuna, doğum günü sahibi çalışan adına şirket tarafından bağış yapılmaktadır.

Bu uygulama sayesinde çalışanların özel günleri, topluma katkı sağlayan anlamlı bir deneyime dönüşmekte; aynı zamanda sosyal sorumluluk bilinci şirket kültürünün bir parçası haline gelmektedir.

Şirketimizde baharın gelişini kutlamak amacıyla düzenlenen Marteniçka bilekliği yapım atölyesi, hem kültürel zenginliğe hem de çalışanlarımız arasındaki sosyal bağların güçlenmesine katkı sağlamıştır. Bu özel atölye çalışmasında, ekip arkadaşlarımızdan el işi konusunda yetenekli olanlar gönüllü olarak liderlik rolünü üstlenmiş; bilgi ve becerilerini diğer çalışanlarla paylaşarak keyifli ve öğretici bir ortam oluşturmuşlardır. Çalışanların aktif katılım gösterdiği bu etkinlik, şirket içi yaratıcılığı ve iş birliğini teşvik eden anlamlı bir deneyim haline gelmiştir.



Şirketimizde Otizm Farkındalık Günü kapsamında, uzman bir psikolog tarafından düzenlenen otizm farkındalık semineri ile çalışanlarımız bilgilendirilmiş ve otizme dair toplumsal duyarlılığın artırılması hedeflenmiştir. Seminerde, otizmin ne olduğu, bireylerin yaşadığı zorluklar ve toplum olarak nasıl destek olunabileceği konularına değinilmiştir. Ayrıca, personelimiz #OtizmKırmızıIşıkYak kampanyasına kırmızı kıyafetler giyerek katılımı ve farkındalık mesajını güçlü bir şekilde desteklemiştir. Bu anlamlı etkinlik, hem bilinçlenmeye hem de sosyal sorumluluğumuzu pekiştirmeye katkı sağlamıştır.

Şirketimizin geleneksel hale gelen bowling etkinliği bu yıl da büyük bir coşkuyla gerçekleştirildi. Yoğun çalışma temposuna kısa bir mola veren personelimiz, keyifli ve rekabet dolu anlar yaşayarak hem eğlendi hem de takım ruhunu pekiştirdi. Farklı departmanlardan çalışanların bir araya gelerek kaynaştığı etkinlik, motivasyonu artırırken şirket içi iletişimi güçlendiren güzel bir sosyal deneyim oldu.



Çalışanlarımızın ailelerine katılan yeni bireyleri kutlamak amacıyla, bebek sahibi olan ekip arkadaşlarımıza özel olarak hazırlanan "Ailemize Hoş Geldin" seti hediye edilmiştir. Bu anlamlı jest ile hem çalışanlarımızın mutluluğunu paylaşmayı hem de onların bu özel dönemlerinde yanlarında olduklarını hissettirmeyi amaçladık. İçeriğinde pamuklu bebek ürünlerinden kişisel notlara kadar birçok özenle seçilmiş detayın yer aldığı bu set, şirketimizin aile değerlerine verdiği önemi ve çalışanlarına duyduğu samimi bağlılığı yansıtmaktadır.



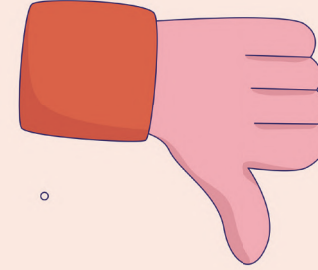
Dünya Kadınlar Günü kapsamında, kadın emeğine verilen değeri vurgulamak amacıyla Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na kadın çalışanlarımız adına bağışta bulunduk. Bu anlamlı günde, yalnızca maddi destekle değil, aynı zamanda ilham verici hikâyelerle de kadınların gücüne dikkat çekmeyi hedefledik. Bu doğrultuda, "İlham Veren Kadınlar" başlıklı bir e-posta serisiyle kadın ekip arkadaşlarımızın başarı öykülerini şirket genelinde paylaştık. Ayrıca ofis içinde hazırlanan pano sergisiyle bu hikâyeleri görsel olarak da öne çıkardık. Bu etkinlikler, kadın çalışanlarımıza verdiğimiz değerin ve toplumsal cinsiyet eşitliğine olan inancımızın bir yansıması olmuştur.



Dünya Hijyen Günü'nde, hijyenin önemine dikkat çekmek ve farkındalık oluşturmak amacıyla şirketimizde keyifli bir sabun yapma atölyesi düzenlendi. Çalışanlarımızın aktif katılım gösterdiği atölyede, doğal malzemelerle kendi sabunlarını yapma fırsatı bulan ekip arkadaşlarımız hem eğlenceli hem de öğretici bir deneyim yaşadı. Bu etkinlik sayesinde, kişisel hijyen konusuna yaratıcı bir bakış açısı kazandırılırken aynı zamanda ekip içi etkileşim ve motivasyon da güçlendirilmiş oldu.

DİLEK ŞİKAYET VE ÖNERİ İÇİN QR KODU OKUTUNUZ !

Düşüncelerinizi Önemsiyoruz...



Tanımlanmış Fayda Planları

Tanımlanmış fayda planları, tanımlanmış katkı planları dışında kalan, işten ayrılma sonrası sağlanan planlardır. Tanımlanmış fayda planları bakımından net yükümlülüğü, her plan için çalışanların şimdiki ve önceki dönemlerde verdikleri hizmetlerin karşılığında kazanacakları gelecekteki fayda tahmin edilerek ayrı hesaplanır. Bu fayda bugünkü değerinin belirlenmesi için iskonto edilir. Kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri ve plan varlıklarının gerçeğe uygun değeri düşülmüştür. Iskonto oranı, vade tarihi yükümlülük vadelerine yakın olan ve faydaların ödenmesi beklenen para birimiyle aynı para biriminden çıkarılan ve bir kredi derecelendirme kurumundan kredi değerlendirmesi en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirisidir.

Hesaplama yıllık olarak yetkin bir aktüer tarafından öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak yapılır. Hesaplama neticesinde Şirket lehine bir sonuç çıkarsa, kaydedilmiş varlık, kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri ile gelecekteki plandan iade veya katkı paylarından indirimler şeklinde sağlanacak faydaların bugünkü değerleri toplamıyla sınırlıdır. Ekonomik faydaların bugünkü değerini hesaplamak için Şirket'teki herhangi bir plana uygulanan asgari finansman şartları dikkate alınır.

Ekonomik fayda, planın ömrü süresince gerçekleştirilebilir veya plan yükümlülükleri yerine getirilebilir ise Şirket için mümkündür. Bir planın faydaları arttığında, artan faydanın çalışanların geçmiş hizmetleriyle ilgili olan kısmı faydaya hak kazanan kadar geçecek olan ortalama süre üzerinden doğrusal olarak kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Faydaya hak kazanıldığı anda, giderler doğrudan kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket tanımlanmış fayda planlarından oluşan aktüerya kazanç ve kayıplarını doğrudan diğer kapsamlı gelire ve tanımlanmış fayda planlarıyla ilgili tüm giderleri kâr veya zararda çalışanlara sağlanan fayda giderlerine kaydeder.

Şirket, tanımlanmış fayda planına ilişkin azaltma veya ödemelerle ilgili kazanç veya zararları ilgili azaltma veya ödemeler gerçekleştiğinde Finansal tablolara yansıtır.

Raporlama tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ait detay aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	31.03.2025	31.12.2024
Kullanılmayan İzin Karşılığı	31.443.399	20.049.857
Kıdem Tazminatı Karşılığı	50.434.528	47.227.197
Toplam	81.877.927	67.277.054

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	31.03.2025	31.12.2024
Kıdem Tazminatı Karşılığı	24.959.632	24.159.050

Azaltma veya ödemelerden kaynaklanan kazanç veya zararlar tanımlanmış fayda yükümlülüğünün bugünkü değerinde meydana gelen değişiklikleri, plan varlıklarının gerçeğe uygun değerindeki değişimleri ve ilişkili aktüerya kazanç ve kayıplar ile daha önceden muhasebeleştirilmemiş geçmiş hizmet maliyetini içermektedir.

Çalışanlara Sağlanan Diğer Uzun Vadeli Faydalar

Emeklilik planları dışında çalışanlara sağlanan diğer uzun vadeli faydalarla ilgili net yükümlülük, çalışanların bu dönem ve geçmiş dönemlerdeki hizmetlerine karşılık kazanacakları gelecekteki fayda tutarıdır. Bu fayda bugünkü değerine indirgenmesi için iskonto edilir ve bu fayda ile ilgili herhangi bir varlığın gerçeğe uygun değeri faydanın belirlenen değerinden düşülür. Iskonto oranı, vade tarihi yükümlülük vadelerine yakın olan ve faydaların ödenmesi beklenen para birimi ile aynı para biriminde çıkarılan ve bir kredi derecelendirme kurumundan kredi değerlendirmesi en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirisidir. Hesaplama öngörülen biri kredi yöntemi kullanılarak yapılır. Aktüerya kazanç ve kayıplar ortaya çıktıkları dönemin kâr veya zararında muhasebeleştirilir.

İşten Çıkarma Tazminatları

Şirket, uygulamada gerçekçi bir geri adım atma olasılığı olmaksızın ya normal emeklilik yaşından önce iş sözleşmesinin feshedilmesi veya gönüllü olarak işten ayrılmaların teşvik edilmesi amacıyla resmi bir detay plan taahhüt ettiğinde işten çıkarma tazminatlarını gider olarak muhasebeleştirir. Gönüllü olarak işten ayrılmalar için ödenen işten çıkarma tazminatları, Şirket gönüllü işten ayrılma için bir teklifte bulunduğu, teklifin kabul edileceği olası ise ve kabul edenlerin sayısı güvenilir olarak tahmin edilecek ise gider olarak muhasebeleştirilir. Eğer tazminatlar rapor tarihinden itibaren 12 aydan fazla bir sürede ödenecekse bugünkü değerine iskonto edilir.

Kıdem tazminatı karşılığı, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, Şirket'in yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüerya değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür.



**KARDA KİSTA
GÜVEN İSTEYENLERİN
TERCİHİ**

1228

Toplam Çalışan

158

Kadın Çalışan

1070

Erkek Çalışan



974

Mavi Yakalı Çalışan



254

Beyaz Yakalı Çalışan



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

Yiğit Akü olarak, en büyük gücümüzün insan kaynağımız olduğuna inanıyoruz. Sürdürülebilir büyümemizi, yenilikçi bakış açımızı ve küresel pazardaki rekabet gücümüzü; yetkin, motive ve işine bağlı çalışanlarımız sayesinde başarıyla sürdürüyoruz. Çalışan memnuniyetini yalnızca bir hedef değil, kurumsal başarımızın temel taşlarından biri olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda; çalışanlarımızın mesleki gelişimlerinin yanı sıra iş-yaşam dengelerini, fiziksel ve sosyal refahlarını gözeterek bütüncül bir insan kaynakları yaklaşımını benimsiyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza sağladığımız kapsamlı yan haklar, güçlü bir kurum içi iletişim kültürü ve adil yönetim anlayışı ile verimliliklerini artırıyor; kurumsal bağlılıklarını güçlendiriyoruz.

Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımızın bireysel yetkinliklerini ve kurumsal katkılarını artırmak amacıyla yıl boyunca mesleki, kişisel gelişim ve teknik alanlarda eğitimler düzenliyoruz.

2025 yılı itibarıyla çalışan başına ortalama 195 saat eğitim hedeflenmekte olup, ilk dönem içerisinde eğitimlerin personel başına 24 saat'lik kısmı tamamlanmıştır. İç eğitim programlarımızın yanı sıra dış kaynaklı sertifika programları ile de gelişim süreçlerini destekliyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Fırsat eşitliğini temel alan insan kaynakları politikamızla; cinsiyet, yaş, etnik köken ya da inanç ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın potansiyellerini gerçekleştirmelerine olanak tanıyoruz.

Yan Haklar ve Sosyal Destekler

Yemek, ulaşım, yakacak desteği, BES gibi temel desteklerin yanı sıra; sosyal etkinlikler ve motivasyon çalışmaları ile iş ortamını daha yaşanabilir kılmayı hedefliyoruz. Ayrıca, çalışanların bireysel ihtiyaçlarına duyarlı politikalar geliştirerek aidiyet duygusunu artırıyoruz.

İSG ve Çevre Sağlığı

Ulusal ve uluslararası İSG standartlarına tam uyumlu politikalarımızla, tüm çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve ergonomik çalışma alanları sunuyoruz. İş kazalarının önlenmesine yönelik düzenli saha denetimleri ve bilinçlendirme eğitimleri gerçekleştiriyoruz.

Çalışan Memnuniyeti ve Geri Bildirim Kültürü

Yılda en az bir kez gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketleri ile çalışanlarımızın görüşlerini alıyor ve gelişim alanlarımızı belirliyoruz. Şirketimizde kullanılan düzenli geri bildirim mekanizmaları ile çalışanlarımızdan anlık olarak dilek, şikayet ve istek talebini alarak hızlı bir şekilde aksiyon alıyoruz. Bu geri bildirim mekanizması dijital insan kaynakları uygulamaları projemizden birisi olan QR kod bildirim sistemi ile yürütülmektedir.



Yiğit Akü olarak, çalışanlarımızın mutluluğunu ve gelişimini en öncelikli değerlerimizden biri olarak görmeye devam edeceğiz.



YİĞİT AKÜ A.Ş.

ETİK DAVRANIŞ KURALLARI VE UYGULAMA PROSEDÜRÜ

1. UYGULAMA

Tüm Yiğit Akü Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş çalışanlarını kapsar.

2. AMAÇ

Yiğit Akü A.Ş. Etik Kuralları tüm Yiğit Şirketler Grubu çalışanlarını, Yönetim Kurulu Üyelerini, Hissedarlarını, Bayilerini ve Tedarikçilerini kapsar. Tüm Yiğit Şirketler Grubu çalışanları ve paydaşlarının Yiğit Şirketler Grubu Etik Kurallarına uymaları beklenir.

3. SORUMLULUK

Yiğit Akü A.Ş. Etik Kurallarının tüm çalışanlara bildirilmesi, çalışanların bu kurallara gerekli önemi vermelerinin sağlanması ve bu kurallara uyulması konusunda gerekli çaba ve liderliğin gösterilmesi Yiğit Şirketler Grubu'nda görev yapan orta ve üst düzey yöneticilerin asli görev ve sorumlulukları arasındadır.

4. UYGULAMALAR

4.1.YİĞİT AKÜ A.Ş. ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ

Yiğit Akü A.Ş. Çalışanları ile ilişkilerini yönlendiren temel prensipler aşağıda sıralanmıştır:

- Çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır.
- İşe alma ve istihdamda tek ölçü olarak işe uygunluk vasfını arar ve ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlar.
- Çalışanların eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkan ve fırsat eşitliği sağlar.
- Yükselme fırsat eşitliği ve adil ücret politikası sağlar
- Huzurlu temiz, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını ve sürekliliğini sağlar.
- İş birliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden, çalışma ortamını yaratır ve kalıcı kılar.
- Çalışanların görüş ve önerilerini değerlendirir ve motivasyon artırıcı tedbirler alır.
- Çalışanlar ile ilgili özel bilgileri, hukuki zorunluluk haricinde ve kişilerin verilerin korunması kanunu kapsamında, çalışanın izni ve bilgisi olmadan üçüncü şahıslarla paylaşmaz.
- Çocuk işçi çalıştırmaz ve çalıştırılmasını kabul etmez.

4.2. YİĞİT AKÜ A.Ş. HARİCİ DİĞER KURUMLAR İLE İLİŞKİLER

Yiğit Akü A.Ş. Paydaşları ile ilişkilerini yönlendiren temel prensipler aşağıda sıralanmıştır:

4.2.1. Paydaşlar ile İletişim

- Yiğit Akü A.Ş. sahip olduğu tüm markaları toplum nezdinde olumlu şekilde temsil etmek ve itibarını arttırmak,
- Paydaşları ile iletişim kanallarını açık tutarak eleştiri ve önerilerinden istifade edip, olumlu ilişkilerin devamını sağlamak,

4.2.2. Yasal Uyum ve Hukuki İşlemler

- Faaliyet alanına giren tüm konularda yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara, Yiğit Akü A.Ş. politikalarına ve çalışma ilkelerine uygun hareket etmek,
- Tüm işletme faaliyetlerini ve muhasebe sistemini yasalara göre tam ve uygun bir biçimde yönetmek, kayıt altına almak ve raporlamak,

- Diğer kişi ve kuruluşlarla yapılan sözleşmelerin, kanunlara ve etik kurallara uygun, açık ve anlaşılır olmasını esas almak,

4.2.3. Sosyal Sorumluluk

- Ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak çalışmaları desteklemek,
- Çalışanlarını, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda desteklemek.

4.2.4. Müşteri İlişkileri

- Müşteriler için değer yaratmak, talep ve gereksinimlerini en üst düzeyde karşılamak,
- Kaliteli ürün ve hizmetler sağlamak ve istikrarlı politikalar izlemek,
- Müşteriler ile ilişkilerde uzun vadeli bir güven ortamı oluşturmak,

4.2.5. Tedarikçi ve Bayi İlişkileri

- Tedarikçiler ve bayiler ile iş ilişkilerinde karşılıklı değer yaratmak,
- Tedarikçiler ve bayiler ile iletişimi, açık, doğrudan ve doğru bir şekilde yürütmek,
- Tedarikçi ve bayi seçiminde objektif davranmak,
- Tedarikçi ve bayi ilişkilerinde tedarikçi veya bayi tarafından talep edilen makul gizlilik ve iş güvenliği kurallarına uymak.
- Tedarikçi çalışanların örgütlenme haklarına saygı göstermek bu hakkı kullanan çalışanlarında baskı ve ayrımcılık yapmamak

4.2.6. Rekabet

- Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve uyumlu davranışları hangi şekilde olursa olsun yapmamak,
- Belirli bir piyasada tek başına ya da diğer teşebbüslerle birlikte hâkim durumda olduğu durumlarda, bu hakim durumunu kötüye kullanmamak,
- Rakipler ile piyasa ve/veya rekabet koşullarını birlikte belirlemeye yönelik görüşme ve bilgi alışverişi yapmamak. Şirket'i temsilen iştirak edilen dernek, meclis, oda, meslek birlikleri vb. toplantılar ile diğer özel veya mesleki toplantı ve görüşmelerde yukarıda belirtilen durumlara yol açabilecek veya bu şekilde nitelenebilecek her türlü görüşme ve işlemlerden kaçınmak.

4.2.7. Kurumsal Bilgilendirme

- Yasalar uyarınca kamunun aydınlatılmasına ilişkin açıklama veya duyuruları yasal temsilciler vasıtasıyla yasa ve mevzuata uygun yapmak,
- Haber niteliğinde veya tanıtım amaçlı açıklamaların sadece şirket tarafından yetkilendirilen kişi tarafından yapılmasını sağlamak,
- İşin normal akışı dışında gelen her türlü bilgi talebini sadece şirket tarafından yetkilendirilen kişi tarafından yapılmasını sağlamak,

4.2.8. Kalite

- Müşteri memnuniyeti ve dünya klasında üretim amacıyla süreçlerinde mükemmel olmayı hedeflemek,
- Paydaşların kalite kültürüne katılımını, bu konudaki yetkinliğini ve

yaratıcılığını desteklemek, kalite güvence sistemini geliştirici çalışmalar yapmasını ve belgelendirmesini destek ve teşvik etmek.

- Ürünlerin ve hizmetlerin kalite seviyesini sürekli geliştirerek en rekabetçi düzeye yükseltmek,
- Gelişen üretim teknolojisi ve müşteri beklentilerine göre kalite yönetim sistemini güncellemek ve müşteri odaklı cevaplar vermek,
- Kalite ve maliyet hedeflerine ulaşmak amacıyla süreçlerinin sürekli etkin olmasını ve verimliliğin artmasını sağlamak.

4.2.9. Çevre

- Her türlü atık bertaraf işlemini bir doğal kaynak kaybı olarak algılayarak kirliliği kaynağında önleyecek yöntemleri geliştirmek,
- Süreçlerinde çevre ile bağlantılı tüm yasal şartları ve diğer çevre koruma yükümlülüklerini yerine getirmek,
- Çalışanlarını ve iş ortaklarını eğiterek çevre koruma bilincini artırmayı, doğal kaynak ihtiyacını, enerji kayıplarını ve atıkları en aza indirmeyi hedeflemek.
- Geri dönüşüme tabi ürünlerin, toplanmasından bertaraf edilmesine kadar geçen süreçlerde yasal mevzuata uygun hareket etmek,
- Yiğit Şirketler grubunun çevre politikalarını geliştirmek ve etkin uygulanmasını sağlamak.

4.3.ÇALIŞANLARIN UYMASI GEREKEN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

Yiğit Akü A.Ş. çalışanlarından beklenenler etik davranışlar aşağıda sıralanmıştır:

- Yasalara daima uymak,
- Temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirmek,
- Tüm ilişkilerinde karşılıklı yarar sağlamak amacıyla hakkaniyetli, iyi niyetli ve anlayışlı davranmak, her ne amaçla olursa olsun kişi ve kuruluşlardan hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamamak, rüşvet almamak ve vermemek,
- Sürdürülen görevlerde, ilgili Etik Kurallar ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama prensiplerine uygun olarak hareket etmek, iş yaşıntılarında Yiğit Akü A.Ş. itibarını zedeleyecek davranışlardan kaçınmak
- Açıkça yetkilendirilmedikçe şirketi taahhüt altında bırakacak bir davranışta, beyanda ya da yazışmada bulunmamak,
- Diğer çalışanları rahatsız edecek ve/veya zarara uğratacak davranışlarda bulunmamak, iş ahangini bozmamak, ücret gizliliği ilkesi gereği kendi ücret bilgilerini paylaşmamak, başkalarına ait ücret bilgisini öğrenmeye çalışmamak
- Şirketin bilgi ve bilgi sistemleri de dahil olmak üzere, tüm maddi ve gayri maddi varlıklarına şahsi malı gibi özen göstermek, bunları olası kayıp, zarar, yanlış kullanım, suistimal, hırsızlık ve sabotajlara karşı korumak,
- Yiğit Akü A.Ş. ürünlerine sahip çıkmak ve satış sonrasında müşterilerinin yanında olmak,
- Şirketin ürettiği ürünlerde her türlü sahte patça girmesini önleyecek talimat ve prosedürlere göre hareket etmek,
- Şirket içerisinde tespit edilen herhangi bir yolsuzluk durumunu yetkililere bildirmek,

4.4.VARLIK VE BİLGİ YÖNETİMİ

4.4.1. Fikri Mülkiyet Hakları

- Yeni geliştirilen ürün, süreç ve yazılımların fikri mülkiyet haklarını teminat altına alabilmek için yasal olarak işlemlerin zamanında başlatılmasını ve tamamlanmasını sağlamak,
- Yiğit Akü A.Ş. çalışanlarının çalışmaları esnasında ortaya çıkardıkları her türlü fikri ve sınai hakkın sahibinin Yiğit Akü A.Ş. olduğunun bilincinde hareket etmek ve bu hakların ihlaline karşı duyarlı davranmak,
- Diğer firmalara ait patent, telif hakları, ticari sırlar, marka, bilgisayar programları ya da diğer fikri ve sınai mülkiyet haklarının -bilecek- yetkisiz kullanımından kaçınmak,
- Yaptıkları buluşları Yiğit Akü A.Ş. prosedürlerine uygun olarak belgeleyerek Yiğit Akü A.Ş. bildirmek ve Yiğit Akü A.Ş. yazılı onayı olmadan üçüncü kişilerle paylaşmamak,
- Telif hakları kapsamındaki eserleri telif hakkı sahibinin izni olmaksızın hiçbir şekilde kullanmamak, bu sorumluluk doğrultusunda gerekli dikkat ve özeni göstermek.

4.4.2. Bilgi Yönetimi

- Tüm yasal kayıtların sağlıklı bir şekilde tutulmasını sağlamak,
- İşin normal akışı içinde resmi kurumlardan gelen her türlü bilgi ve belge taleplerine ilgili bölümlerce cevap verilmesini sağlamak,
- Üçüncü kişilerden gelen şirket için gizli kategorisine giren bilgi taleplerini, üst yönetim onayı olmadan cevaplamamak,
- Şirketin açıkladığı beyan ve sunduğu raporların gerçeğe uygun olması için gerekli titizliği göstermek,

4.4.3. Varlık Yönetimi

- Şirket varlıklarının korunmasına ve verimli kullanılmasına özen göstermek, çalınmasını veya zarara uğramasını önlemek için her türlü tedbiri almak,
- Şirket çalışanları kendilerine zimmetli olan varlıklardan ve kullanımları sırasında kendilerinden kaynaklanan zararlardan sorumludur.

4.4.4. Güvenlik ve Kriz Yönetimi

- Olası terör, doğal afet ve art niyetli girişimlere karşı şirket çalışanlarını, bilgi ve bilgi sistemlerini, fabrika ve idari tesislerin korunması için gerekli tedbirleri almak,
- Terör, doğal afet vb. olması durumunda oluşturulacak acil kriz yönetimi ile ilgili gerekli kriz planlamasını yapmak, bu yolla kriz anında minimum kayıpla işin sürekliliğini sağlamak,

4.4.5. Gizlilik

- Yiğit Akü A.Ş. ait mali ve ticari sırların, rekabet gücünü zayıflatacak bilgilerin, personel haklarının ve bilgilerinin, iş ortaklarıyla olan anlaşmaların "gizlilik" çerçevesi içinde olduğu bilinci ile hareket etmek, bunların korunmasını ve gizliliğini sağlamak,
- İş gereği öğrenilen bilgileri ve haiz oldukları belgeleri, her ne amaçla olursa olsun kurum içi ve dışındaki yetkisiz kişi ve mercilerle paylaşmamak, spekülatif amaçlı (doğrudan veya dolaylı olarak) kullanmamak,



- Çalıştıkları şirketler ve bunların müşterileri ve iş yaptığı diğer kişi ve şirketler ile ilgili kamuya açık olmayan bilgileri hiçbir şekilde öngörülen amaç dışında kullanmamak, gerekli izinleri almadan üçüncü kişiler ile paylaşmamak. Önceki işverenlerine ait gizli nitelikteki bilgi ve belgeleri Yiğit Akü A.Ş. yada diğer çalışanlara açıklamamak ve diğer çalışanlardan da bu tip bilgileri açıklama hususunda talepte bulunmamak,

4.5. ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINMAK

Çıkar çatışması; çalışanların görevlerini tarafsız bir şekilde icra etmelerini etkileyen ya da etkileyebilecek ve kendilerine, yakınlarına, arkadaşlarına ya da ilişkide bulunduğu kişi ya da kuruluşlara sağlanan her türlü menfaati ve onlarla ilgili maddi ya da herhangi bir şahsi çıkara sahip olmaları halini ifade eder.

4.5.1. Kendi veya Yakınlar Lehine İşlem Yapmama

- Unvan ve yetkiden faydalanarak, kendisi, yakınları veya üçüncü kişiler lehine haksız menfaat sağlamamak,
- Yiğit Akü A.Ş. ile çıkar çatışması durumuna düşmemeye özen göstermek,
- Yapılacak kişisel yatırımların veya herhangi bir iş faaliyeti dışındaki uğraşların hâlihazırda devam eden görevini yapmasına zaman ve dikkat verme açısından engel olmamasına özen göstermek ve ana görevlere odaklanmayı önleyen bu gibi durumların gerçekleşmesinden kaçınmak,
- Çalışan ile müşteri veya tedarikçi konumundaki şirkette aynı iş ile ilgili birinci derecede karar verme mevkiinde bulunan kişilerin birinci derece akraba olması durumunda üst amirine bilgi vermek,
- Çalışanlar, çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek nitelikteki başka bir şirkette hisse sahibi olmaları veya yatırımlarına iştirak etmeleri durumunu bir üst amirine bildirmelidir.
- Ticari ilişki içinde bulunulan bir başka şirkette birinci derece yakınlarının hisse veya maddi menfaat sahibi olmasının öğrenilmesi durumunda bu durumu üst amirine bildirmek.

4.5.2. Temsil ve organizasyon davetlerine katılım

- İş ilişkisi içerisinde bulunulan veya bulunulma potansiyeli taşıyan kişi veya kurumların gerçekleştirdiği, karar almada etkileyici olan veya öyle algılanabilecek organizasyon ve faaliyetlere katılım için Şirket'in onayı aranır. Yiğit Akü A.Ş. tarafından yürütülen destek faaliyetleri (sponsorluk, burs gibi) kurumsal olarak yönetilir. Görevlendirme yapılmayan hiçbir çalışan bu ve benzer konularda Yiğit Şirketler Grubu adına faaliyette bulunamaz.

4.5.3. Hediye Almak ve Vermek

- Yiğit Akü A.Ş. ile iş ilişkisi kurmak ya da sürdürmek isteyen özel ya da resmi kişi ve kuruluşlarla olan ilişkilerin yürütülmesinde;
- Promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimi yaratan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek herhangi bir hediyeyi kabul ve teklif etmemek,
- Tedarikçilerden, bayilerden, yetkili servislerden, müşterilerden, topluluk şirketlerinden veya üçüncü kişilerden uygunsuz olarak algılanabilecek, hiçbir indirim ya da menfaat talep etmemek, üçüncü kişilere teklif etmemek, teklif edildiğinde kabul etmemek.

4.5.4. İçerden Bilgi Ticareti (Insider Trading)

Şirkete ait her türlü gizli bilgiyi kullanarak veya üçüncü şahıslara vererek, herhangi bir ticari menfaat elde etmeye çalışmanın (insider trading) yasal bir suç olduğunu bilmek ve kesinlikle teşebbüs etmemek.

4.6. İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

- Yiğit Akü A.Ş. işçi sağlığı ve güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülükleri karşılayarak işçi sağlığı/güvenliği iyileştirme etkinliklerini tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimser, tüm faaliyetlerinde proaktif iş güvenliği yaklaşımını kullanır
- Yiğit Akü A.Ş., işyerinde ve işbaşında, işçi sağlığı ve iş güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedeflemiştir. Çalışanlar bu amaçla konulan kural ve talimatlara uygun hareket ederler ve gerekli önlemleri alırlar.
- Çalışanlar, işyeri ve/veya işçiler bakımından tehlike arz eden veya yasa dışı nitelikteki hiçbir eşya ya da maddeyi işyerinde bulundurmamaklardır.
- Çalışanlar; işyerinde uyuşturucu, bağımlılık yapıcı, akli veya fiziksel melekeleri kısıtlayıcı ya da ortadan kaldıracı maddeleri bulundurmamak, kullanmayacak, bu tür maddelerin etkisi altındayken iş yerinde ve iş kapsamında çalışma yapmayacaklardır.

5. ETİK DAVRANIŞ KURALLARI VE UYGULAMA PRENSİPLERİ

5.1. İHLALLERİN BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Çalışanlar, şirketin tabi olduğu yasa, mevzuat veya kuralların ihlal edildiğini öğrenir veya şüphelenirlerse bunu üst amirine (ilk yöneticisine) ya da duruma göre Etik Kurul'a e-mail ile (etikkurul@yigitaku.com) veya yazılı olarak iletmekle yükümlüdürler.

Kişinin, işyerindeki huzuru ya da iş ilişkilerini olumsuz yönde etkileyecek şekilde yaptığı bildirimin 3.shahıslara ifşa edilmesi kesinlikle önlenmelidir.

Bildirim mekanizmasının şirket menfaati doğrultusunda olması gözetilmelidir.

Bildirimde bulunanın, ihbar edilen hakkında dedikodu yapması veya kariyerini olumsuz etkilemeye çalışması gibi niyetlerden arınmış olması çok önemli bir husustur. Bu bakımdan ihbar ve soruşturma sürecinde gizlilik, objektiflik ve etik kurallara uyum son derece kritik bir konudur. Hem bildirimde bulunan hem de konuyla ilgili süreci yöneten kişilerin bu konuya azami önem ve dikkat göstermesi zorunludur.

Yalan ve/veya iftira niteliğinde kasıtlı bildirimler tespit edildiğinde etik kural ihlali olarak yorumlanır.

5.2. DİSİPLİN UYGULAMASI

Etik Davranış Kural ihlalleri sonrasında disiplin yönetmeliğinde yazılı kurallar uygulanır.

5.3. YÜRÜTME VE DENETİM

Yukarıda tanımlanan ve tüm faaliyetlerde uyulması gereken etik kuralların işleyişi Yiğit Akü bünyesinde oluşturulmuş Etik Kurul tarafından yönetilir. Kurul Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı (İdari)'dir. Kurul üyeleri gündeme göre belirlenir. Kurul 6 ayda bir toplanır, alınan kararlar kurul defterine işlenir. Kurul başkanı Genel Müdür tarafından atanır. Etik Kurul ilgili faaliyetleri konusunda kişi ve/veya kişileri görevlendirebilir ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlar.

Hissettiğin Gücün Enerjisi





ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME (AR-GE)

Yiğit Akü, kuruluşundan itibaren AR-GE faaliyetlerini iş modelinin temel unsurlarından biri olarak benimsemiş, sektördeki yenilikçi yaklaşımını sürekli olarak ileri taşımayı hedeflemiştir. Türkiye’de otomotiv ana sanayi ve yan sanayicilere yönelik tasarım ve ürün geliştirme çalışmalarıyla sektöre değer katan Şirket, AR-GE faaliyetlerini farklı dönemlerde stratejik olarak çeşitlendirerek büyümesini sürdürmüştür.

2000 yılında, Ankara Sincan Organize Sanayi Bölgesi’ndeki üretim tesisinde modern bir AR-GE Merkezi oluşturularak ürün geliştirme kapasitesini artırmış ve bu kapsamda üniversitelerle iş birlikleri kurmuştur.

2009 yılında ikinci fabrika olarak faaliyete geçen Merkez/Starter Fabrika ile AR-GE çalışmalarına daha fazla kaynak ayıran Şirket, dünya pazarında patenti Yiğit Akü ’ye ait olan mikroçip ile veri toplayan akü teknolojilerini geliştirerek sektörde çığır açan bir yeniliğe imza atmıştır. 2011 yılında ise AR-GE Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından resmi destek olarak daha kapsamlı bir araştırma ve geliştirme ekosistemine dönüşmüştür.

Son beş yıl içinde, kavram geliştirme, tasarım, sürekli iyileştirme ve prototip üretimi alanlarında müşterilerine katma değer sağlayan inovatif çözümler sunan Yiğit Akü, satış sonrası (aftermarket) piyasalarından gelen talepleri ve piyasa araştırmalarını da Ar-Ge süreçlerine entegre ederek ürün geliştirme faaliyetlerini geniş bir perspektifte yürütmektedir.

Brüt Değeri	01.01.2025	Dönem İçi Girişler	Dönem İçi Çıktılar	31.03.2025
Devam Eden AR-GE Projeleri (*)	109.312.089	24.220.903	-	133.532.992
Program ve Yazılımlar	43.035.565	291.402	-	43.326.967
Tamamlanan AR-GE Projeleri (*)	209.581.229	-	-	209.581.229
Toplam	361.928.883	24.512.305	-	386.441.188

Yiğit Akü, TÜRKAK tarafından akredite edilmiş laboratuvarlarını kullanarak tasarım ve geliştirme süreçlerini tamamen kendi bünyesinde gerçekleştirmekte ve AR-GE alanındaki liderliğini güçlendirmektedir.

2020 yılının üçüncü çeyreğinde, Türkiye’de proje sayısına göre ilk 100 firma arasında 31 projeyle 177’nci, patent sayısında ise ilk 50 firma arasında 43’üncü sırada yer alarak önemli bir başarı elde etmiştir. Ayrıca, tasarım tescil, marka ve faydalı model kategorilerinde de Türkiye’de AR-GE 250 listesinde yer alarak sektördeki yenilikçi konumunu pekiştirmiştir.

Yiğit Akü ’nün AR-GE yatırımları, Şirket’in maddi olmayan duran varlıklarının önemli bir kısmını oluşturan fikri ve sınai mülkiyet hakları, patentler ve tescilli ürün geliştirme projeleri ile güçlü bir inovasyon ekosistemine dönüşmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar kaleminin AR-GE’ye ilişkin rakamları şöyledir.

Yiğit Akü ’nün AR-GE Stratejileri ve Hedefleri

Şirket’in modern AR-GE anlayışı çerçevesinde benimsediği temel stratejiler şu şekilde özetlenebilir:

Yiğit Akü, Türkiye’de ve dünya genelinde yenilikçi ve sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirme misyonuyla AR-GE yatırımlarına devam etmektedir. Geleceğin enerji teknolojilerini şekillendirmek için AR-GE ekosistemini genişletmeye, yenilikçi projeleri hayata geçirmeye ve sektördeki liderliğini pekiştirmeye kararlıdır.

Uluslararası fonlardan yararlanarak AR-GE finansman desteğinin artırılması ve küresel iş birliklerinin güçlendirilmesi

Tasarım partnerliği (co-design) çalışmalarını artırarak disiplinler arası bilgi paylaşımını yaygınlaştırmak ve çok paydaşlı AR-GE projelerini teşvik etmek

Enerji depolama sistemlerine yönelik projeleri üniversite, kamu ve sanayi iş birliğiyle hayata geçirerek ticarileştirme kapasitesini artırmak

AR-GE altyapısını güçlendirmek için ileri teknolojiye sahip laboratuvar ve araştırma merkezlerinin kapasitesini geliştirmek

AR-GE alanında akademik iş birliklerini artırarak, nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesine yönelik eğitim programları oluşturmak ve akademik unvana sahip personel istihdamını teşvik etmek

Sektörün AR-GE ihtiyaçlarına uygun şekilde, Şirket içi eğitim programları ile teknik yetkinlikleri geliştirmek

Şirket’in AR-GE personel kapasitesini artırarak inovasyon süreçlerini hızlandırmak

Fikri ve sınai mülkiyet haklarının artırılmasıyla, patent ve faydalı model sayısını yükseltmek ve ticarileşme potansiyelini güçlendirmek

AR-GE ve iş birliği kültürünü tüm organizasyon yapısına entegre ederek inovasyon odaklı büyümeyi sürdürmek

Artık hayal değil, bir
YİĞİT AKÜ GERÇEĞİ



KESİNTİSİZ KULLANIM

Lityum aküler ile yeşil bir gelecek mümkün...





FİNANSAL ANALİZ

2025 yılının ilk çeyreğinde Şirketimiz,küresel ve yerel ekonomik koşulların getirdiği zorluklara karşı sağlam bir direnç göstermiş ve operasyonel istikrarını korumaya odaklanmıştır. Dalgalı piyasa dinamiklerine rağmen,stratejik önceliklerimiz doğrultusunda maliyet yönetimi, kaynak optimizasyonu ve operasyonel verimlilik artırımı çalışmalarımız başarıyla sürdürülmüştür.

Finansal yapımız, güçlü öz kaynak ağırlığı ve etkin bilanço yönetimi ile desteklenmektedir. Aktif yapımızda, üretim ve operasyonel kabiliyetleri güçlendiren duran varlıklarımızın yüksek payı, uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilir kârlılık hedeflerimize ulaşma kararlılığımızı yansıtmaktadır. Dönen varlıklarımızda ise ticari alacaklar ve stoklar arasında sağlanan denge, iş hacmimizin korunmasına ve nakit akışının etkin yönetimine işaret etmektedir.

Brüt kârlılıktaki iyileşme, satış ve üretim süreçlerinde uyguladığımız verimlilik odaklı politikaların somut sonucudur. Ürün portföyümüzde gerçekleştirdiğimiz optimizasyon çalışmaları ve etkin maliyet kontrolü, kârlılık oranlarımız üzerinde olumlu etkiler yaratmıştır.

FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMU

Finansal tablolarımız, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca; Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanmıştır. Bu standartlar, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) ile uyumlu düzenlemelerdir. Şirketimiz, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine göre tutmaktadır. Sunulan tablolar, KGK’nın 15 Nisan 2019 tarihli TMS Taksonomisi duyurusu ve SPK’nın Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’ne uygun formatta hazırlanmıştır.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından 23.11.2023 tarihinde ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 28.12.2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca yapılan duyurularda;

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyona oranları yer almaktadır.

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
31.03.2025	2.954,69	1,0000
31.12.2024	2.684,55	1,1006
31.03.2024	2.139,47	1,3810

Operasyonel giderlerde,enflasyonist baskılara rağmen bütçe disiplini korunmuş; pazarlama ve genel yönetim giderleri kontrollü şekilde yönetilmiştir.

Yatırım faaliyetlerinde çeşitlilik ve esneklik ön planda tutulmuş, faaliyet dışı alanlardan elde edilen gelirler finansal esnekliğimize katkı sağlamıştır. Finansal risk yönetiminde ise temkinli yaklaşım sürdürülmüş; borçlanma vadeleri uzatılarak yükümlülük yapısı dengelenmiştir.

2025 yılının geri kalan döneminde de operasyonel mükemmeliyet, dijitalleşme, sürdürülebilir üretim ve pazar çeşitlendirme stratejileri temelindebüyümeye devam edeceğiz. Güçlü insan kaynağımız, inovasyon kabiliyetimiz ve sağlıklı bilanço yapımızla geleceğe güvenle ilerlemekteyiz.

Türkiye Finansal Raporlama Standartları’nı uygulayan işletmelerin 31.12.2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, Türkiye Muhasebe Standardı 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama ”da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiği ile kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceği hususları kamuya ilan edilmiştir. Türkiye’deki yüksek enflasyonun son 3 yıl toplamında %100’ü aşması sebebiyle 2021 yılı itibarıyla finansal tablolar tarihi maliyet esasına göre değil, Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) doğrultusunda enflasyon etkilerine göre muhasebeleştirilmeye başlanmıştır. TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlara” standardı söz konu finansal tabloların hazırlanmasında uygulanmıştır.

ÖZET BİLANÇO

VARLIKLAR	31.03.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	19.994.934	60.776.402
Finansal Yatırımlar	1.316.515.892	1.651.781.674
Ticari Alacaklar	1.286.957.060	1.238.484.543
Diğer Alacaklar	53.144.768	70.990.293
Stoklar	1.567.243.980	1.585.890.187
Peşin Ödenmiş Giderler	587.224.103	428.044.710
Diğer Dönen Varlıklar	119.012.269	141.733.412
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	4.950.093.006	5.177.701.221
Duran Varlıklar		
Finansal Yatırımlar	1.820.532	2.003.728
Diğer Alacaklar	14.951.258	14.938.156
Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklar	391.659.822	360.806.693
Maddi Duran Varlıklar	2.657.188.810	2.692.126.233
Kullanım Hakkı Varlıkları	3.515.994	17.283.428
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	261.342.904	248.958.381
Peşin Ödenmiş Giderler	149.769.648	121.454.207
Ertelenmiş Vergi Varlığı	-	43.197.168
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	3.480.248.968	3.500.767.994
TOPLAM VARLIKLAR	8.430.341.974	8.678.469.215

2025 yılının ilk çeyreğinde, Şirketimiz güçlü bilanço yapısını koruyarak dengeli bir finansal performans sergilemiştir. Toplam varlıklarımız 8.430 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiş; varlık kompozisyonumuz, yılın başındaki yüksek baz etkisine rağmen sağlıklı şekilde sürdürülmüştür.

Dönen varlıklarımız 4.950 milyon TL düzeyinde oluşmuş; ticari alacaklar ve stoklar istikrarlı seyrini korurken, finansal yatırımlar ve nakit yönetimi piyasa koşullarına uyumlu şekilde optimize edilmiştir. Özellikle ticari alacaklardaki artış, satış hacmimizin sürdürülebilir şekilde geliştiğini göstermektedir.

Stok seviyelerimiz, etkin envanter yönetimi politikalarımız doğrultusunda kontrollü bir yapı arz etmektedir.

Duran varlıklarımız 3.480 milyon TL seviyesinde korunmuş; özellikle maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki istikrar, üretim ve operasyonel kapasitemizin sürdürülebilirliğini teyit etmektedir.



KAYNAKLAR	31.03.2025	31.12.2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	72.385.554	134.959.312
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	122.462.708	128.320.760
Diğer Finansal Yükümlülükler	8.611.914	16.796.482
Ticari Borçlar	1.363.787.461	1.443.980.590
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	106.624.296	91.099.205
Ertelenmiş Gelirler	909.502.919	855.377.664
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	7.813.286	933.181
Kısa Vadeli Karşılıklar	83.925.327	71.466.830
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	36.466.268	47.188.790
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.711.579.733	2.790.122.814

Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	182.882.048	169.322.203
Diğer Finansal Yükümlülükler	1.991.586	1.096.991
Uzun Vadeli Karşılıklar	24.959.632	24.159.050
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	11.362.262	-
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	221.195.528	194.578.244

ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	300.500.000	300.500.000
Sermaye Düzeltme Farkları	782.522.208	782.522.208
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	2.074.454.988	2.074.454.988
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	(2.990.031)	(17.466.414)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	96.370.219	96.370.219
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	2.457.387.156	2.216.272.148
Net Dönem Karı/Zararı	(210.677.827)	241.115.008
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	5.497.566.713	5.693.768.157
TOPLAM KAYNAKLAR	8.430.341.974	8.678.469.215

Şirketimizin toplam yükümlülükleri, yıl başına kıyasla dengeli bir görünüm sergilemiştir. Kısa vadeli yükümlülüklerimizde hafif bir düşüş yaşanırken, uzun vadeli yükümlülüklerdeki sınırlı artış ise borçlanma vadesinin uzatılması ve finansal pozisyonun güçlendirilmesi stratejilerimizin bir sonucu olmuştur. Bu gelişme, nakit akışı yönetiminde esneklik ve sürdürülebilirlik sağlamak açısından olumlu katkı sunmuştur.

Öz kaynaklarımız 5.497 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiş ve bilanço büyüklüğümüz içindeki yüksek payını korumuştur.

2025 yılının ilk çeyreğinde kaydedilen net dönem zararı, büyük ölçüde “Net Parasal Kayıp” kaleminden kaynaklanmakta olup, Şirketimiz orta ve uzun vadeli büyüme hedeflerini destekleyecek finansal gücünü muhafaza etmektedir.

Güçlü sermaye yapısı, etkin risk yönetimi politikaları ve dinamik operasyonel kabiliyetiyle Şirketimiz, 2025 yılının kalan döneminde finansal ve operasyonel performansını daha da ileri taşıma yönündeki çalışmalarını sürdürmektedir. Faaliyetlerimizin temelinde yer alan verimlilik, maliyet optimizasyonu ve pazar çeşitlendirme stratejilerimiz doğrultusunda güçlü bilanço yapımızı desteklemeye devam edeceğiz.

GELİR TABLOSU		
	01.01.2025 31.03.2025	01.01.2024 31.03.2024
Hasılat	2.426.408.868	2.640.742.955
Satışların Maliyeti (-)	(2.170.615.851)	(2.558.473.845)
BRÜT KÂR (ZARAR)	255.793.017	82.269.110
Genel Yönetim Giderleri (-)	(53.408.054)	(34.134.998)
Pazarlama Giderleri (-)	(173.199.231)	(151.677.349)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(18.911.330)	(17.090.243)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	81.713.799	140.549.943
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(126.374.613)	(125.719.281)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	(34.386.412)	(105.802.818)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	138.023.123	726.762
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının İptalleri	(1.012.145)	(728.808)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)	102.624.566	(105.804.864)
Finansman Giderleri	(76.423.371)	(76.798.703)
Finansman Gelirleri	4.413.275	43.653.899
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(187.162.148)	(33.076.986)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	(156.547.678)	(172.026.654)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(54.130.149)	(44.665.351)
Dönem Vergi Gideri/Geliri	(7.813.286)	(5.219.521)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	(46.316.863)	(39.445.830)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)	(210.677.827)	(216.692.005)
DÖNEM KÂRI	(210.677.827)	(216.692.005)

2025 yılının ilk çeyreğinde Şirketimiz, zorlu piyasa koşullarına rağmen operasyonel performansını güçlendirmeye yönelik önemli adımlar atmıştır. Bu dönemde toplam hasılat 2.426 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Satış hacmindeki kısmi daralma, ağırlıklı olarak küresel talep daralması ve sektörel fiyat baskılarından kaynaklanmıştır.

Buna karşılık, satışların maliyetinde sağlanan iyileşmeler sayesinde brüt kârlılık önemli ölçüde artış göstermiştir. Brüt kâr, önceki yılın aynı döneminde 82 milyon TL iken, 2025'in ilk çeyreğinde 255 milyon TL'ye yükselmiştir. Brüt kâr marjındaki bu belirgin artış, Şirketimizin maliyet yönetimi, operasyonel verimlilik ve ürün portföyü optimizasyonu stratejilerinin başarılı sonuçlarını yansıtmaktadır.

Esas faaliyet giderlerinde, özellikle pazarlama ve genel yönetim giderlerinde enflasyonist etkilerin sınırlı da olsa hissedildiği gözlemlenmiştir. Ancak esas faaliyetlerden elde edilen diğer gelirler, bu giderlerin olumsuz etkisini büyük ölçüde dengelemiştir. Bu doğrultuda, esas faaliyet zararı 105 milyon TL'den 34 milyon TL'ye gerileyerek esas faaliyet performansında anlamlı bir toparlanmaya işaret etmiştir.

Finansman giderleri, küresel faiz ortamının yüksek seyri doğrultusunda devam etmiştir; ancak finansal gelirlerdeki sınırlı artışla denge sağlanmaya çalışılmıştır. Enflasyon muhasebesi etkisiyle oluşan net parasal pozisyon kayıpları, kârlılık üzerinde baskı yaratmaya devam etmiştir. Bununla birlikte, sürdürülen faaliyetlerden elde edilen vergi öncesi zarar, 172 milyon TL seviyesinden 156 milyon TL seviyesine iyileşmiştir.

2025'in ilk çeyreği itibarıyla net dönem zararı kaydedilmiş olmakla birlikte, faaliyet performansındaki iyileşme, brüt kârlılıktaki güçlü artış ve yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin etkisiyle, kârlılığa ilişkin temel göstergelerde önemli bir toparlanma eğilimi gözlemlenmektedir.

Şirketimiz, yılın kalan dönemlerinde brüt kârlılığını koruma, faaliyet giderlerini daha etkin yönetme ve finansal yapısını güçlendirme odaklı stratejilerle operasyonel verimliliğini daha da artırmayı hedeflemektedir.

NAKİT AKIŞI

	01.01.2025 31.03.2025	01.01.2024 31.03.2024
A. İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	11.869.149	20.557.419
Dönem net karı/(zararı)	(210.677.827)	(216.692.005)
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)	(210.677.827)	(216.692.005)
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler	6.037.162	(62.827.958)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	49.858.860	30.925.813
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	660.994	224.536
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	72.849.503	46.770.877
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile ilgili düzeltmeler	(82.445.607)	22.734.886
Vergi (Geliri) Gideri ile ilgili düzeltmeler	54.130.149	44.665.351
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	(1.758.054)	(726.762)
Parasal Kayıp/Kazanç	(87.258.683)	(207.422.659)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	197.605.600	344.107.920
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	10.044.317	(106.816.991)
C. Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(62.694.934)	143.210.576
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış / Azalış (A+B+C+D)	(40.781.468)	56.951.004
D. Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	60.776.402	61.860.066
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri (A+B+C+D)	19.994.934	118.811.070

AĞIR YÜKLERİN ÜSTESİNDEN GELEN ENERJİYİ KEŞFEDİN!





İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflar, Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,
(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili Taraf Adı-Soyadı/ Unvanı	İlişkisi
Hamit Yiğit	Ortak Temsilcisi
Mahmut Yiğit	Ortak Temsilcisi
Eyüp Yiğit	Ortak Temsilcisi
Fatih Valiant Holding Anonim Şirketi	Ortak
Start Holding Anonim Şirketi	Ortak
Behay Holding Anonim Şirketi	Ortak
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	Ortak
Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Albi Grup İnşaat İth. İhrc. A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik

Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Probat Enerji San. Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Derlas Elektrik Ltd. Şti.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit, Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit, Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti 'de müdürler kurulu üyesi ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Ali Bingöl, Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'de hissedar ve yönetim kurulunda yer aldığı tüzel kişiliktir.

Şirket, Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş. ve Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş. 'den hammadde temin etmektedir. Diğer taraftan bu şirketlere akü satışı gerçekleştirmektedir.



Raporlama tarihi itibarıyla ilişkili taraflarla ilgili işlemlere ait detaylar aşağıdaki gibidir:

Dönen Varlıklar	31.03.2025	31.12.2024
Alicılar	10.186.147	4.131.034
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	713.397	774.618
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	9.449.925	3.216.852
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	22.825	-
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	-	139.564
Alacak Senetleri	-	22.056.578
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	20.040.000	22.056.578
Diğer Alacaklar	10.064.822	-
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	9.750.000	-
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	314.822	-
Verilen Sipariş Avansları	174.684.008	133.908.442
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	174.559.769	133.899.990
Behay Holding A.Ş.	41.250	-
Fatih Vailant Holding A.Ş.	2.000	-
Start Holding A.Ş.	39.749	-
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	-	8.452
Fatih Vailant Holding A.Ş.	41.240	-
Toplam	194.934.977	160.096.054
Kısa Vadeli Borçlar	31.03.2025	31.12.2024
Ticari Borçlar	120.457.684	128.027.801
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	10.456
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	-	128.017.345
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	120.457.684	-
Alınan Sipariş Avansları	59.634.348	247.785.483
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	48.240.236	202.818.653
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	11.394.112	44.966.830
Toplam	180.092.032	375.813.284

	01.01.2025 31.03.2025	01.01.2025 31.03.2025
Mal ve Hizmet Satışları	335.764.881	221.198.691
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	120.179.577	81.173.601
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	1.914.149	8.129.435
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	178.852.181	131.895.655
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	34.818.974	-
Mal ve Hizmet Alışları	364.087.673	414.555.742
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	87.728.794	149.772.726
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	1.215.318	6.117
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	275.143.561	264.776.899
Genel Yönetim ve Pazarlama Giderleri (*)	154.270	2.226.991
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	-	401.893
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	133.000
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	154.270	1.692.098
Diğer Gelirler	3.106.502	731.997
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	33.446	42.137
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	8.325	-
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	19.794	-
Behay Holding A.Ş.	19.794	-
Fatih Vailant Holding A.Ş.	19.794	-
Start Holding A.Ş.	19.794	-
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	150.073
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	383.991	539.787
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	2.601.564	-
Toplam	-25.370.560	-194.852.045



YİĞİTAKÜ

www.yigitaku.com